

**SERVICIO NACIONAL DE CAPACITACIÓN  
Y EMPLEO – SENCE**  
(1700)

**REF.: Aprueba Bases del Quinto Llamado a Licitación Especial para la ejecución del “PROGRAMA DE FORMACIÓN BÁSICO DE BRIGADISTAS FORESTALES PARA EL CONTROL DE INCENDIOS RURALES”, conducente a Certificación Habilitante, en el marco del “Programa Becas Laborales 2018”, financiadas con las cuentas de excedentes de las empresas adheridas a un Organismo Técnico Intermedio para Capacitación (OTIC).**

**RESOLUCIÓN EXENTA N°** 4854 /

**SANTIAGO, 22 NOV 2018**

**VISTOS:**

Las facultades que me otorga el N°5 del artículo 85 de la ley N°19.518, sobre Estatuto de Capacitación y Empleo; el Decreto N°84 de 28 de junio de 2018, del Ministerio del Trabajo y Previsión Social y lo preceptuado en la Resolución N°1.600, de 2008, modificada por la Resolución N°10, de 2017, ambas de la Contraloría General de la República, sobre exención del trámite de toma de razón.

**CONSIDERANDO:**

1.- Que, a los Organismos Técnicos Intermedios para Capacitación, OTIC, les corresponde, a través de los remanentes de las cuentas de excedentes y los saldos residuales de éstas, la ejecución de programas de acciones de capacitación y formación orientadas, entre otros, a personas cesantes y/o que buscan trabajo por primera vez y demás personas vulnerables, conforme lo establecido en el artículo 16 del Decreto N°122, de 1998, del Ministerio del Trabajo y Previsión Social, reglamento especial de OTIC.

2.- La Resolución Exenta N°0180, de 10 de enero de 2018, de este Servicio Nacional, que “Aprueba las Instrucciones Generales del Programa Becas Laborales 2018 y define grupos vulnerables de beneficiarios”.

3.- La Providencia (DCAP) N°558 de 21 de noviembre de 2018, de Jefe Profesional Delegado del Departamento de Capacitación a Personas Subrogante, mediante la cual solicita dictar resolución aprobatoria de Bases del Quinto Llamado a Licitación Especial para la ejecución del “PROGRAMA DE FORMACIÓN BÁSICO DE BRIGADISTAS FORESTALES PARA EL CONTROL DE INCENDIOS RURALES”, conducente a Certificación Habilitante en el marco del “Programa Becas Laborales 2018”, financiadas con las cuentas de excedentes de las empresas adheridas a un Organismo Técnico Intermedio para Capacitación (OTIC).

**RESUELVO:**

1.- Apruébense las Bases del Quinto Llamado a Licitación Especial, para la ejecución del “PROGRAMA DE FORMACIÓN BÁSICO DE BRIGADISTAS FORESTALES PARA EL CONTROL DE INCENDIOS RURALES”, conducente a Certificación Habilitante, en el marco del “Programa Becas Laborales 2018”, financiadas con las cuentas de excedentes de las empresas adheridas a un Organismo Técnico Intermedio para Capacitación (OTIC), cuyo texto es el siguiente:

**1. MARCO LEGAL DEL PROGRAMA.**

De conformidad a lo establecido en el artículo 16 del Reglamento Especial de la ley N°19.518, aprobado por el Decreto Supremo N°122, de 1998, del Ministerio del Trabajo y Previsión Social, le corresponde a los organismos técnicos intermedios de capacitación, en adelante “el OTIC” a través de los remanentes de las cuentas de excedentes y los saldos residuales de éstas, la ejecución de acciones de capacitación, orientadas, entre otras, a personas cesantes y/o que buscan trabajo por primera vez, y aquellas personas declaradas vulnerables.

Con el objetivo de dar cumplimiento a dicho mandato y acorde con las políticas impulsadas por el Ministerio del Trabajo y Previsión Social, se efectúa un llamado a Licitación Pública para el desarrollo del Programa Becas Laborales orientado al público objetivo descrito en el párrafo anterior, a fin de aumentar la empleabilidad de personas detalladas en el punto 18 de estas bases a través de acciones de capacitación y/o formación

## **2. FINANCIAMIENTO DEL PROGRAMA.**

El Programa de Becas Laborales para la ejecución del **“PROGRAMA DE FORMACIÓN BÁSICO DE BRIGADISTAS FORESTALES PARA EL CONTROL DE INCENDIOS RURALES”**, conducente a Certificación Habilitante, **de 48 horas de duración**, disponible en el Anexo N°4 de las presentes bases, será financiado con recursos del “Fondo de Becas Laborales”, creado con los remanentes de las cuentas de aportes, denominada para estos efectos “cuentas de excedentes de las empresas adherentes al OTIC” y traspasados expresamente para tales fines, según el plan de capacitación ingresado a la plataforma informática del OTIC, tanto para mandatos como para remanentes de estas cuentas.

Los recursos disponibles para el financiamiento de este llamado a licitación se especifican en el Anexo N°1 denominado *“Información del llamado a licitación”* disponible en las presentes bases y en [www.sence.cl](http://www.sence.cl) (Link Becas Laborales).

### **2.1 ANTECEDENTES DEL PROGRAMA**

Que frente a la necesidad de protección de los recursos naturales y de las comunidades en zonas de riegos interfaz urbano-rural, y de establecer capacidades técnicas a nivel local accediendo a cursos de capacitación en control de los riesgos de incendios rurales que amenacen a comunidades y actividades agrícolas, silvícolas, agroindustriales y el entorno ambiental, resulta necesario capacitar y formar a Brigadistas Forestales, en el control y combate de incendios rurales en las regiones del Maule, Ñuble, Biobío y La Araucanía.

Para lograr lo anterior, los organismos técnicos de capacitación que resulten adjudicados en la presente licitación, deberán ejecutar en las regiones señaladas, el Programa elaborado por la Corporación Chilena de la Madera CORMA, sobre Formación Básica de Brigadistas Forestales para el Control de Incendios Rurales, conducente a Certificación Habilitante. (Anexo N°4).

El modelo a implementar busca generar un proceso de evaluación y de formación del postulante. Para ello, se deben ir desarrollando etapas que permitan habilitarse física y técnicamente como Brigadista Forestal. Por tanto, se debe realizar una Evaluación inicial al postulante, con respecto a aspectos físicos, médicos y psicológicos, que permitan medir la aptitud de éste. A partir de esta evaluación se determinará quienes cumplen con estas condiciones, para iniciar el proceso de capacitación.

## **3. ORGANISMOS PARTICIPANTES.**

Podrán participar en esta licitación sólo los Organismos Técnicos de Capacitación, en adelante OTEC, que:

**3.1.** A la fecha de presentación de las propuestas se encuentren inscritos y vigentes en el Registro Nacional de Organismos Técnicos de Capacitación, regulado y administrado por el SENCE de acuerdo con lo consignado en el artículo 19 de la ley N°19.518 y su Reglamento General contenido en el Decreto Supremo N°98, de 1997, del Ministerio del Trabajo y Previsión Social.

**3.2.** Cuenten, al momento de presentación de propuestas, con la acreditación de reconocimiento como Oficina de Evaluación y Certificación Laboral (OECL) ante el Sistema de Certificación Laboral de la Corporación de la Madera CORMA.

**Tratándose de OTEC municipales, éstas sólo podrán presentar propuestas para las comunas correspondientes a su territorio comunal.**

Por su parte, no podrán participar aquellos OTEC que mantengan multas pendientes de pago, que hayan sido aplicadas por SENCE, en cualquiera de sus programas (incluida franquicia tributaria) o por los OTIC.

**Los OTEC que resulten adjudicados no podrán subcontratar los servicios de capacitación** y, deberán disponer en los plazos que disponen las presentes bases, de una Oficina Administrativa para atención de público en la Región en que resulten seleccionados, según requisitos del numeral 17.3.1. En caso contrario, su adjudicación se dejará sin efecto, pudiendo adjudicarse el OTEC que le sigue en puntaje.



#### 4. PROPUESTA A PRESENTARSE

El oferente deberá presentar una Propuesta Técnica, de acuerdo al Programa elaborado por la Corporación Chilena de la Madera CORMA, denominado “Programa Formación Básico de Brigadistas Forestales para el Control de Incendios Rurales”, conducente a Certificación Habilitante, de 48 horas de duración, disponible en el Anexo N°4 de las presentes bases, teniendo en consideración lo siguiente:

#### MODELO DEL PROGRAMA

DIAGNOSTICO HABILITANTE PRE-REQUISITOS			CAPACITACIÓN- FORMACIÓN	
Evaluación FÍSICA	Evaluación MÉDICA	Evaluación PSICOLÓGICA	MODULO N°1 CAPACITACIÓN FORTALECIMIENTO HABILIDADES PREVENTIVAS	MODULO N°2 CAPACITACIÓN TECNICA EN OPERACIONES DE BRIGADA FORESTAL Contención y liquidación de incendios rurales
2,5 horas	3 horas	2,5 horas	10 horas	38 horas
<b>BRIGADISTA FORESTAL CERTIFICADO CORMA</b>				

El modelo busca generar un proceso de evaluación y de formación del postulante. Para ello, se deben ir desarrollando etapas que permitan habilitarse física y técnicamente como Brigadista Forestal. Por tanto, se debe realizar un Evaluación inicial al postulante, relacionada a aspectos físicos, médicos y psicológicos, que permitan medir la aptitud de éste. Este proceso como lo muestra la tabla anterior, implica un total de 8 horas, adicionales a las de formación/capacitación. A partir de esta evaluación, se determinará quienes cumplen con estas condiciones, para iniciar el proceso de capacitación.

Para ello, cada organismo técnico deberá acreditar que los participantes seleccionados cuentan con salud compatible con el oficio a desarrollar, cuyas evaluaciones antes mencionadas, hayan sido aprobadas satisfactoriamente, además de los demás requisitos que las presentes bases establecen para acceder al programa

El proceso de capacitación alcanza un total de 48 horas y es teórico-práctico, de manera tal, que el postulante adquiera la habilidad práctica para desempeñarse como Brigadista Forestal y tenga a su vez, el conocimiento en el uso de las herramientas y equipos que se usan en el control de incendios rurales.

CAPACITACION- FORMACIÓN	
MODULO N°1 CAPACITACIÓN FORTALECIMIENTO HABILIDADES PREVENTIVAS	MODULO N°2 CAPACITACIÓN TECNICA EN OPERACIONES DE BRIGADA FORESTAL Contención y liquidación de incendios rurales
10 horas	38 horas
<b>BRIGADISTA FORESTAL CERTIFICADO CORMA</b>	

La jornada de la formación/capacitación deberá tener una duración mínima de 4 y máxima de 6 horas cronológicas diarias, y deberá ejecutarse de lunes a viernes

La complementariedad de los dos módulos “Capacitación en Fortalecimiento de Habilidades Preventivas” y “Capacitación Técnica en Operaciones de Brigada Forestal, de 48 horas en total, constituyen la **Fase Lectiva** (proceso teórico – práctico) al momento de iniciar el curso.

El OTIC no podrá modificar el Plan de Capacitación entregado por SENCE, debiendo publicarlo en su sitio web, una vez que SENCE haya autorizado el llamado a licitación y durante todo el periodo de postulación. En la postulación a la licitación los OTEC deberán utilizar el formato del Anexo N°2 “Propuesta del OTEC disponible en las presentes bases y en [www.sence.cl](http://www.sence.cl). No pudiendo modificar ninguna característica definida.

## 5. PLAZO DE PUBLICACIÓN Y DIFUSIÓN DEL LLAMADO A LICITACIÓN.

El OTIC dispondrá de **tres días hábiles**, contados a partir de la entrega oficial (a través de correo electrónico), por parte del SENCE, del Plan de Capacitación a licitar, del oficio de autorización del llamado a licitación, para proceder a su publicación en un medio de comunicación de circulación nacional, diario impreso, y opcionalmente en medios de comunicación digital.

Una vez publicado el llamado a licitación, el OTIC deberá enviar (a través de correo electrónico) al Encargado del Programa Becas Laborales del Nivel Central y al encargado/a regional del programa, en un plazo máximo de 3 días hábiles (a contar de la fecha de publicación), una copia del aviso en el cual se visualice la fecha de publicación y el medio de comunicación en donde se efectuó dicha difusión.

Una vez publicado el llamado a licitación, el OTIC deberá informar a SENCE, a través de correo electrónico, el cronograma de licitación; obligación que el OTIC acreditará haber cumplido ante SENCE, enviando copia de dicho correo al Encargado/a Nacional del OTIC y al Encargado Regional de SENCE donde se ejecuta el curso.

## 6. VENTA DE BASES, CONSULTAS Y ACLARACIONES.

El plazo de venta de las bases de licitación será de 4 días hábiles contados a partir de su publicación, en los términos señalados en el punto anterior. El periodo y lugar de venta de las bases estarán detallados en el Anexo N°1 de las presentes bases, así como también, la forma y plazo para formular consultas y aclaraciones al proceso de postulación a la licitación. Fuera del plazo que se fije no se recibirán consultas.

## 7. PLAZO DE POSTULACIÓN PARA LOS OTEC.

El período de postulación para los OTEC será de 5 días hábiles, contados desde la fecha de publicación de la licitación. (Anexo N°1).

Los OTEC que deseen postular en esta licitación, deberán ofertar como valor hora participante un monto que podrá fluctuar entre los \$5.000 (cinco mil pesos) y \$6.500 (seis mil quinientos pesos). No se aceptarán propuestas fuera del rango señalado. **De presentarse, se declararán inadmisibles.**

## 8. VALOR DE LAS BASES.

Conforme a la Resolución Exenta N°0232, de 15 de enero de 2018, de este Servicio Nacional, el valor de las bases de esta licitación será de \$22.945.

## 9. PRESENTACIÓN DE PROPUESTAS.

Los OTEC, dentro del plazo de postulación, deberán presentar al OTIC la siguiente documentación, a través del medio que éste señale (impresas, CD o sistema informático), el que se comunicará a través de Anexo N°1 con la sola excepción de la documentación del numeral 9.1, la que sólo podrá presentarse impresa.

### 9.1 Documentación Legal.

**“TODA DOCUMENTACIÓN LEGAL DEBERÁ PRESENTARSE ÍNTEGRA, LEGIBLE, EN ORIGINAL, O MEDIANTE FOTOCOPIA LEGALIZADA, ESTA ÚLTIMA CON UNA ANTELACIÓN NO MAYOR A 30 DÍAS CORRIDOS, CONTADOS HACIA ATRÁS DESDE LA FECHA DE APERTURA DE PROPUESTAS<sup>1</sup>”:**

- a) **Resumen de la propuesta** del OTEC para la postulación (*Anexo N°3 de las presentes bases*), que deberá estar suscrita y firmada por el(los) representante(s) legal(es) del mismo. La información deberá estar completa y correctamente registrada de acuerdo al formato indicado.
- b) **Certificado de vigencia de la respectiva persona jurídica**, en original o fotocopia legalizada, emitido por la autoridad competente (Registro Civil, Ministerio de Justicia, Ministerio de Economía u otros, según corresponda), con una antigüedad no superior a tres meses anteriores a su fecha de presentación.

Universidades, Centros de Formación Técnica e Institutos Profesionales, deberán presentar certificado emitido por el Ministerio de Educación, donde conste expresamente que dicha institución se encuentra vigente, entendiéndose por tal, el sólo otorgamiento del certificado con una antigüedad no superior a

<sup>1</sup> No se aceptarán fotocopias de fotocopias legalizadas, ni documentos ilegibles o mal impresos o cuya legalización tenga una antigüedad mayor a la indicada.



tres meses contados desde la fecha de apertura de las propuestas, en original, con firma y timbre de la autoridad competente.

En el caso de las Municipalidades, deberán presentar copia de la Resolución o Decreto Alcaldicio con el nombramiento del respectivo alcalde o alcaldesa, debidamente autorizado por el Secretario Municipal.

- c) **Certificado de Vigencia del Organismo Técnico de Capacitación en original o fotocopia legalizada de éste, emitido por alguna Dirección Regional de SENCE**, en que conste su vigencia en el Registro Nacional de Organismos Técnicos de Capacitación, de conformidad a la ley N°19.518. Este documento no podrá tener una antigüedad superior a un mes, contado hacia atrás desde la fecha de apertura de la propuesta.
- d) **Certificado de la Norma Chilena (NCH) N°2728, en original o fotocopia legalizada de éste**, en el que señale que dicha acreditación se encuentra vigente a la fecha del acto de apertura de las propuestas. Se hace presente que la NCH N°2728 deberá mantenerse vigente durante todo el período de ejecución de los cursos. En caso de que la vigencia de la norma expire durante la ejecución de los cursos, el OTEC deberá obligatoriamente reactualizar la Norma con 15 días hábiles de antelación a su vencimiento y acompañarla dentro del mismo plazo al SENCE.
- e) **Certificado de Antecedentes Laborales y Previsionales** otorgado por la Dirección del Trabajo, que acredite la no existencia de deudas previsionales o infracciones a la legislación laboral y previsional. Este documento deberá estar **vigente** al momento de la apertura y deberá presentarse **íntegro**, es decir, deberá contemplar toda la información que éste consigna, a saber, los "Antecedentes Laborales y Previsionales del solicitante" debe contener los antecedentes sobre multas ejecutoriadas, deuda previsional y resoluciones de multa. En caso de que el certificado registre deudas, el OTEC deberá acreditar su pago o regularización, a través de medios fehacientes e idóneos.
- f) Autorización de Firma Digital, en caso de que el resumen de la propuesta disponible en Anexo N°3 contenga este tipo de firma. La autorización deberá emitirse por la institución que corresponda.
- g) Acreditación de reconocimiento como Oficina de Evaluación y Certificación Laboral (OECL) ante el Sistema de Certificación Laboral de la Corporación de la Madera CORMA, mediante certificado emitido por dicha entidad.

## 9.2 Propuestas de cursos.

La documentación solicitada a los OTEC no podrá ser modificada por el OTIC y tampoco incluir instrucciones nuevas. El OTIC determinará el medio a través del cual los OTEC deberán presentar sus propuestas de cursos (impresas, CD o sistema informático), la que comunicará utilizando el **Anexo N°1** de estas Bases.

Las propuestas de cursos deberán considerar en sus costos el valor de evaluación de \$ 44.000 por postulante, en una relación de 1 a 3. Es decir, para un curso de 20 alumnos se podrá evaluar máximo a 60 postulantes.

El OTEC, deberá presentar antes del inicio del curso los documentos de respaldo por cada postulante evaluado, documentos que deberán estar acreditados y firmados por los profesionales responsables de cada evaluación.

Sólo la información y documentación que se detalla a continuación podrá ser exigida por el OTIC a los OTEC en el marco de la presente licitación:

### 9.2.1 Documentación que debe presentar el OTEC al OTIC.

- a) Los OTEC deberán presentar su propuesta en el formato del Anexo N°2, en relación al Programa de Formación de acuerdo con la estructura y al contenido de este documento, y considerando que el Plan Formativo a ejecutar que forma parte del Anexo N°4 de las bases.
- b) Documentos que acrediten (títulos de dominio, contratos de arriendo, usufructo o cesión) la disponibilidad, por parte del OTEC, de toda la infraestructura necesaria para desarrollar íntegramente las actividades en aula y los talleres. En el caso de los contratos de arrendamiento, usufructo o cesión, éstos deberán tener una vigencia superior a la ejecución del plan formativo objeto de la presente licitación.

- c) Acreditación de reconocimiento como Oficina de Evaluación y Certificación Laboral (OECL) ante el Sistema de Certificación Laboral de la Corporación de la Madera CORMA, mediante certificado emitido por dicha entidad.

**Las ofertas de cursos que infrinjan lo anterior se declararán inadmisibles.**

**9.2.2 Información que deben proporcionar los OTEC.**

Los OTEC deberán elaborar sus propuestas de cursos utilizando el Anexo N°2, y proporcionando información según el siguiente detalle:

Curso
Equipos y herramientas
Materiales e insumos
Infraestructura
Facilitadores

**9.2.2.1 Equipos y herramientas.**

En este ítem, los OTEC deberán detallar la cantidad de equipos y herramientas a ser utilizados para desarrollar cada módulo del plan formativo, los que deberán cumplir con las condiciones de pertinencia, calidad y cantidad según la metodología propuesta para los módulos que componen el Programa de Formación licitado y el número de participantes. **Este ítem es excluyente y se evalúa en la etapa de verificación de requisitos.**

Se entenderá por equipos y herramientas, los utensilios, instrumentos y aparatos necesarios para el desarrollo de las clases teóricas, la sistematización de datos, apoyo docente u otros fines determinados por la naturaleza curso.

El OTIC podrá realizar inspección ocular a partir de 4 días antes del inicio de los cursos para verificar que el OTEC esté dando cumplimiento a lo anterior. En caso de que el OTEC no cuente con alguna de las exigencias indicadas, el OTIC podrá otorgar un plazo de hasta 3 días hábiles para que el OTEC de cumplimiento a lo observado, si transcurrido este plazo el OTEC no subsana las observaciones, se procederá a dejar sin efecto la adjudicación, seleccionando al OTEC que le sigue en puntaje.

**9.2.2.2 Materiales e insumos.**

En este ítem se deberá detallar por los OTEC los materiales e insumos a ser utilizados en el curso, los que deberán cumplir con las condiciones de pertinencia, calidad y cantidad según la metodología propuesta para cada módulo y el número de participantes. **La propuesta que no dé cumplimiento a lo anterior no continuará en el proceso de evaluación. Esto se constatará en la etapa de verificación de requisitos.**

Se entenderá por materiales e insumos, aquellos elementos, utensilios o conjunto de éstos a ser utilizados por los alumnos para el desarrollo de las actividades de la fase lectiva. Por ejemplo, guías, documentos, lápices, plumones para la pizarra, cuadernos de apuntes, entre otros. Todo documento impreso que entregue el OTEC para los participantes deberá ser en colores y de excelente calidad.

**9.2.2.3 Infraestructura.**

En este ítem, los OTEC deberán describir el lugar en que se desarrollarán las clases teóricas y prácticas del curso, debiendo acreditar el cumplimiento de las siguientes condiciones:

- a) Presentar acreditación mediante títulos de dominio o contratos de arriendo, usufructo o cesión, toda la infraestructura requerida para desarrollar íntegramente las actividades en aula y los talleres. En el caso de los contratos de arrendamiento, usufructo o cesión, éstos deberán tener una vigencia superior a la duración del Programa de Formación, objeto de esta licitación. Además, se deberán incluir fotos de las salas y su equipamiento.
- b) Capacidad para atender 25 participantes de cada curso. Las salas deberán considerar un estándar de 2 m<sup>2</sup> de superficie por alumno (este considera la superficie utilizada por el profesor, y el distanciamiento necesario desde el pizarrón al primer alumno). Considerar en el diseño de la sala, un distanciamiento mínimo de 2m desde el pizarrón hasta el primer alumno, y 10m desde el pizarrón al último alumno.



- c) Los alumnos deberán contar con espacio suficiente para transitar y desplazarse dentro de la sala. No se aceptarán salas de liceos o colegios, en atención a que las actividades extra programáticas de estas instituciones pueden afectar la correcta ejecución de los cursos.
- d) La comuna de la infraestructura deberá ser la indicada en el requerimiento de capacitación.
- e) Estado de conservación del inmueble adecuado (pisos, muros, cielos). No se aceptarán salas con manchas, humedad o deterioro en paredes, cielos y suelos.
- f) Mobiliario correspondiente a sala de clases y a taller para 25 personas por curso. Se requiere mobiliario nuevo o con poco uso y cómodo para estos cursos intensivos.
- g) Iluminación adecuada de las salas y taller. Se requiere contar con cortinas en caso de que las salas tengan ventanas que den a la calle o estén expuesta al sol, para no afectar el correcto aprendizaje de los alumnos.
- h) Ventilación adecuada de las salas y taller.
- i) Regulación de temperatura: aire acondicionado o ventiladores y calefacción, según necesidad de la zona/región.
- j) Servicios higiénicos adecuados en cantidad (mínimo con implementos para dos personas en cada baño), género y características especiales de los alumnos según corresponda. Los artefactos deberán estar en buen estado, aseados y equipados con papel higiénico y jabón de manos todos los días de clases. No se aceptarán baños con manchas, humedad o deterioro en paredes suelos y cielo.
- k) Presentar condiciones de seguridad; señalética, extintores, salidas/escape, cortafuegos.
- l) Acceso, áreas de circulación y escalas adecuadas, considerando la cantidad de alumnos.
- m) Espacio adecuado para el desarrollo del Coffe break, el cual debe estar fuera de la sala de clases para no afectar el desarrollo de la misma.
- n) Ubicación en zonas de fácil acceso peatonal a los sistemas de transporte público.

#### 9.2.2.4 Facilitadores

**En este ítem se deberá indicar por el OTEC, el número de facilitadores, por tipo de facilitador, que propone. De resultar adjudicado, el OTEC deberá acreditar el perfil del facilitador propuesto. El curso podrá ejecutarse con uno o más facilitadores.**

El perfil de los deberá ajustarse a lo solicitado por CORMA, en cuanto a las siguientes especificaciones:

- Contar **preferentemente** con la Acreditación Estándar NFPA 1041, correspondiente a la acreditación internacional solicitada por Corma.
- Tener Experiencia en Combate Incendios Forestales Mínimo 5 Años.
- Tener Experiencia como Jefe de Operaciones en Incendios Forestales.
- Tener Experiencia Comprobable en Cursos de Formación

Además deberán contar con al menos un curso de especialización en relación con la siguiente formación:

- Curso Aprobado Soporte Vital Básico SVB.
- Curso Aprobado Técnicas Básicas de Combate S - 130
- Curso Aprobado Comportamiento del Fuego I S - 190
- Curso Aprobado Comportamiento del Fuego II S - 290
- Curso Aprobado Sistema Comando de Incidentes I - 100
- Cursos Desarrollados por Ingenieros Forestales con Especialización en Incendios Forestales con Acreditación Estándar NFPA 1041 (recomendable)

#### 9.2.2.5 Estructura de costos de los cursos.

El Programa considera como costos a financiar los siguientes:

- a) Valor Diagnóstico Habilitante (VDH) Corresponderá a los costos en que incurre el OTEC para la evaluación del postulante. El valor por postulante evaluado, independientemente si resulta apto o no asciende a \$ 44.000.

- b) **Valor capacitación (VC):** Corresponderá a los costos en que incurre el OTEC para la ejecución de las horas teóricas del programa de formación, además de los costos directos e indirectos de la capacitación y el margen de utilidades definido por el OTEC.

El oferente deberá además considerar en el Valor Capacitación los costos de ceremonia de certificación.

- c) **Subsidio fase lectiva (SFL):** Corresponderá a \$3.000 por alumno, por día asistido a la Fase Lectiva, por concepto de movilización y/o colación.
- **Valor Licencia Habilitante:** El OTEC deberá presentar este valor en su propuesta. El pago de la licencia deberá ser realizado por el OTEC, y , será reembolsado por el SENCE, conforme a:
  - Listado de alumnos inscritos para examinación, alumnos examinados y certificados y reprobados del proceso.
  - Fotocopia autorizada ante notario de la solicitud de tramitación de la licencia o certificado habilitante para todos los alumnos aprobados.
- d) **Valor total del curso (VTC):** Corresponderá a la suma de los valores definidos en las letras precedentes.
- e) **Valor alumno capacitación (VAC):** Corresponderá al Valor Capacitación dividido por el número de alumnos.  
 $V. A. = (V. C. / N^{\circ} \text{ALUMNOS})$
- f) **Valor hora alumno (VHA):** Corresponderá al Valor Capacitación dividido por el número de alumnos y dividido por el número total de horas de la Fase Lectiva.  $VHA = (V. C. / N^{\circ} \text{ALUMNOS} / N^{\circ} \text{HRS. FL})$ .

## 10. RECEPCIÓN DE PROPUESTAS.

El OTIC deberá registrar en el documento "*Acta de Recepción de Propuestas*"<sup>2</sup> la identificación de los OTEC que entreguen sus propuestas en los plazos definidos de postulación. Este documento posteriormente será utilizado en el Acta de Apertura de Propuestas.

## 11. APERTURA DE PROPUESTAS.

La ceremonia de apertura de propuestas se realizará el día, hora y lugar determinados por el OTIC en el Anexo N°1, en presencia de un/a funcionario/a del SENCE, quien actuará como Ministro/a de fe, levantándose un *acta de apertura* la que será firmada por un representante del OTIC, de SENCE y los asistentes de los OTEC que voluntariamente deseen hacerlo.

La apertura de propuestas se efectuará al día hábil siguiente a la fecha del cierre de las postulaciones. En caso de fuerza mayor, el OTIC, autorizado por SENCE, podrá modificar la fecha de postulación y apertura de las propuestas, informando de ello a través de una carta dirigida a la Contraparte Técnica de éste (Encargado/a, de la Unidad de Transferencias y Becas del Departamento de Capacitación a Personas, o de la Unidad que lo reemplace).

En el acta de apertura se dejará constancia del nombre y RUT de los OTEC que presenten propuestas, del total de cursos y el monto total propuesto. Deberá, además, contener un recuadro de observaciones respecto a la presencia de la documentación requerida al momento de la apertura y a su vigencia y contenido conforme a lo establecido en estas bases. Asimismo, se deberá dejar constancia de todas aquellas situaciones que se desarrollen durante el acto de apertura.

El Ministro de fe de SENCE revisará que los OTEC que se registren en el acta de apertura estén incluidos en el acta de recepción de propuestas. Al finalizar el acto de apertura, el OTIC deberá entregar al Ministro de Fe del SENCE la siguiente documentación:

- a) Copia del Acta de Recepción de Propuestas.
- b) Copia del Acta de Apertura de Propuestas.

En caso de omisión de apertura de alguna propuesta, el OTIC deberá dar aviso inmediato al SENCE, solicitando la presencia del Ministro/a de fe para ser abierta ante su presencia y dejar constancia de esto en un acta complementaria, la cual contendrá la misma información que el acta original de apertura.

<sup>2</sup> Disponible en [www.sence.cl](http://www.sence.cl) en el link de becas laborales.



## 12. RECHAZO DE PROPUESTAS O DECLARACIÓN DE LICITACIÓN DESIERTA.

El OTIC se reservará la facultad de declarar inadmisibles una o todas las propuestas si las mismas no se ajustaren a las exigencias establecidas en estas Bases, no estando obligado a indemnizar a los OTEC postulantes. En caso de ocurrir lo anterior, el OTIC deberá dejar constancia por escrito de esta situación y sus fundamentos.

El OTEC postulante, con el sólo hecho de presentar su propuesta en la presente licitación, se entenderá que acepta todo lo consignado en las presentes Bases y en las respuestas que se otorguen en el periodo de consultas a los OTIC.

Los antecedentes presentados por los OTEC a la licitación no serán devueltos.

## 13. ADMISIBILIDAD Y EVALUACIÓN DE PROPUESTAS.

El OTIC conformará una comisión, con un mínimo tres personas que pertenezcan a éste, a cargo de determinar la admisibilidad de las ofertas presentadas y de la evaluación de las propuestas que resulten admisibles.

A partir de la fecha de apertura de propuestas, el plazo que dispondrá el OTIC para informar a SENCE del resultado del proceso de evaluación de propuestas dependerá de la cantidad de cursos presentados a la licitación:

Nº cursos Presentados	Plazo máximo
1 a 250	5días hábiles

En caso de que el OTIC, por razones fundadas, no pueda cumplir con los plazos antes señalados, deberá solicitar una prórroga para evaluar cursos por un máximo de 5 días hábiles, mediante carta dirigida a la Jefatura del Departamento de Capacitación a Personas de SENCE. La solicitud deberá ser presentada antes del cumplimiento del primer plazo para evaluación de propuestas. En caso de concederse la prórroga ésta será por única vez.

El SENCE fiscalizará el cumplimiento de estos plazos por parte del OTIC y en caso de incurrir en infracción a éstos, será sancionado conforme lo señala el numeral 30 de las presentes Bases.

### 13.1 Admisibilidad de las propuestas.

Una vez realizado el acto de apertura, la comisión designada al efecto, procederá a determinar la admisibilidad de las propuestas presentadas por los OTEC.

**Las propuestas que no se ajusten a las exigencias que establecen los numerales 9.1 y 9.2.1 de estas bases, serán declaradas inadmisibles.**

Una propuesta será inadmisibile en caso de que:

- Al momento de la Apertura, **no se presente** alguno de los documentos detallados en el numeral 9.1 de estas Bases.
- Uno o más de los documentos de los detallados en el numeral 9.1, **no se presentaren** en original, ya sea impresa de la web de origen o mediante fotocopia legalizada, con una antelación no mayor a 30 días corridos, contados hacia atrás desde la fecha de apertura de propuestas.
- El resumen de la propuesta del OTEC (Formulario A) no esté suscrito (firmado) por el (los) representante(s) legal(es) del mismo.
- Los documentos del numeral 9.1 y/o el resumen de la propuesta no sean legibles o se presente sin datos, de modo que no se pueda saber la cantidad de cursos, cupos o valor de la propuesta.
- El Certificado de vigencia de la personalidad jurídica corresponda a otra institución.
- El Certificado de vigencia de la personalidad jurídica indique que el OTEC no está vigente.
- El Certificado de vigencia de la personalidad jurídica no sea emitido por la autoridad competente (Registro Civil, Ministerio de Justicia, Ministerio de Economía, u otros).
- El Certificado de vigencia de la personalidad jurídica tenga una antigüedad superior a tres meses, contados desde la fecha de apertura de las propuestas.
- El Certificado de vigencia emitido por la Dirección Regional de SENCE corresponda a otra institución.
- El Certificado de vigencia emitido por la Dirección Regional de SENCE indique que el OTEC no está vigente.
- El Certificado de vigencia emitido por la Dirección Regional tenga una antigüedad superior a un mes, contado desde la fecha de apertura de la propuesta.



- l) El certificado de la NCH N°2728 corresponda a otra institución.
- m) El certificado de la NCH N°2728 señale que la acreditación no se encuentra vigente al momento de la apertura de propuestas.
- n) El Certificado de cumplimiento de obligaciones Laborales y Previsionales corresponda a otra institución.
- o) El Certificado de Antecedentes Laborales y Previsionales no se encuentre vigente, esté incompleto, certifique que el OTEC registra deudas previsionales o infracciones a la legislación laboral y previsional y no se adjunte copia simple del pago de la respectiva deuda y/o multa, o el convenio de pago, según corresponda.
- p) La propuesta no se presente a través del medio que el OTIC indique en el Anexo N°1 de estas bases (impresas, CD o sistema informático).
- q) No se dé cumplimiento a las exigencias establecidas en el numeral 9.2 de las presentes bases.

### 13.2 Evaluación de cursos.

El OTIC realizará la evaluación de todas las propuestas declaradas admisibles, reservándose el derecho a solicitar a algún proponente, por escrito o a través de correo electrónico con copia al Encargado Nacional del Programa, precisiones sobre aspectos de su propuesta, que no resulten suficientemente claros y/o que salven errores u omisiones formales, en cuyo caso, las aclaraciones solicitadas y las respuestas otorgadas por el proponente pasarán a formar parte integrante de los antecedentes de su propuesta, en caso de resultar adjudicado el OTEC. Con todo, tanto la solicitud de aclaraciones, como las respuestas del interesado, no podrán referirse a puntos que alteren elementos esenciales de la propuesta, ni vulnerar el principio de igualdad de los proponentes. Las respuestas deberán ser entregadas por el OTEC a más tardar dentro de los 2 días hábiles siguientes a la formulación de la consulta, de lo contrario, la propuesta será rechazada de plano, quedando fuera de los procesos siguientes, no pudiendo posteriormente ser adjudicado.

La evaluación de las propuestas constará de cinco fases:

1. Verificación de requisitos (excluyente)
2. Evaluación Experiencia del OTEC en ejecución de cursos de Formación de Brigadistas Forestales para el control de Incendios (25 %)
3. Evaluación comportamiento regional anterior del OTEC (10 %)
4. Evaluación Técnica (45 %)
5. Evaluación Económica (20 %)

### 13.3 Verificación de requisitos del curso.

Consiste en verificar que los cursos ofertados cumplan con las exigencias establecidas en el Programa de Formación.

Las siguientes situaciones serán causal suficiente para excluir la propuesta de un curso del proceso de evaluación:

- a) Las características del curso difieren a lo exigido en el Programa de Formación, objeto de la licitación (Nombre del curso, cupos, horas, subsidios, comuna, región, entre otros).
- b) Valor Hora Alumno (VHA) presentado por el OTEC se encuentre fuera del rango establecido para el curso. Para este llamado se establece el valor que va de los \$5.000 a los \$6.500.
- c) El Valor Total del Curso (VTC) no corresponda a la suma de todos los componentes ofertados.
- d) Los precios no estén expresados en moneda nacional.
- e) Las Municipalidades que se encuentren inscritas en el Registro de OTEC, sólo podrán postular a cursos que se ejecuten en su respectivo territorio.
- f) No presenta información de equipos y herramientas.
- g) Los equipos y herramientas propuestos no son pertinentes o no se relacionan con el curso.
- h) Los equipos y herramientas propuestos no son suficientes para desarrollar las actividades.
- i) Los equipos y herramientas propuestos no cumplen los requerimientos de calidad necesarios para el desarrollo de alguno de los módulos o ninguno.
- j) La cantidad de equipos y herramientas no cubre el 100% del cupo del curso.
- k) No presenta información de materiales e insumos.
- l) Los materiales e insumos propuestos no son pertinentes o no se relacionan con la metodología para alguno de los módulos o ninguno.
- m) Los materiales e insumos propuestos son pertinentes, pero no suficientes para desarrollar las actividades según la metodología propuesta para alguno de los módulos o ninguno.
- n) Los materiales e insumos propuestos no cumplen los requerimientos de calidad necesarios para el desarrollo de alguno de los módulos o ninguno.
- o) La cantidad de materiales e insumos no cubre el 100% del cupo del curso.



- p) No presenta documentos que acrediten (títulos de dominio, contratos de arriendo, usufructo o cesión) la disponibilidad, por parte del OTEC, de toda la infraestructura necesaria para desarrollar las actividades en aula y los talleres, en la forma descrita en las presentes Bases.
- q) Los equipos y herramientas propuestos no tienen vida útil o vigencia requeridos para el desarrollo de alguno de los módulos o ninguno.
- r) Los equipos y herramientas propuestos no cuentan con certificación requeridos para el desarrollo de alguno de los módulos o ninguno.
- s) Los materiales e insumos propuestos no tienen vida útil o vigencia requeridos para el desarrollo de alguno de los módulos o ninguno.
- t) Los materiales e insumos propuestos no cuentan con certificación requeridos para el desarrollo de alguno de los módulos o ninguno.

**Sólo las propuestas que aprueben la verificación de requisitos pasarán a la etapa de evaluación técnica.**

#### 13.4 Evaluación experiencia del OTEC en cursos de Brigadistas Forestales (25%)

Este criterio se refiere la experiencia del OTEC en la ejecución de cursos de Formación Básica de Brigadistas Forestales para el control de incendios rurales, el oferente deberá demostrar lo anterior a través de Anexo N°2, disponible en estas bases. El periodo de ejecución de cursos, para la acreditación de experiencia, comprenderá desde el 01 de enero de 2016 hasta la fecha de cierre de presentación de propuestas. El OTIC evaluará la información presentada conforme a la siguiente escala:

Número de cursos de temáticas similares a la de esta licitación desarrollados en los últimos 24 meses.	Escala de notas
0	1
1-2	3
3-6	4
7-10	5
11-14	6
>15	7

**El OTIC o SENCE podrán verificar la experiencia declarada por el OTEC, por tanto, no se considerará en la evaluación cursos que no cuenten con toda la información solicitada en el cuadro III del Anexo N°2, especialmente el nombre y datos de contacto del contratante.**

#### 13.5 Evaluación según comportamiento regional anterior (10%)

El SENCE revisará el comportamiento de los OTEC a nivel regional, en relación a las multas aplicadas y notificadas por SENCE que se encuentren ejecutoriadas, en cualquiera de sus programas (incluida Franquicia Tributaria) y, las multas notificadas por el OTIC en el Programa Becas Laborales.

La nota será asignada por el SENCE e informada a la Comisión Evaluadora, conforme al comportamiento anterior en la región en la que postula, por el periodo comprendido es desde el 01 de enero de 2016 y hasta el 30 de diciembre de 2017, y considera las multas que se encuentren pagadas o no pagadas, sobre la base del número de cursos ejecutados o en ejecución del proveedor en la región ofertada. Esta evaluación se realizará de acuerdo a la información proporcionada por la Unidad de Fiscalización de SENCE en conjunto con las bases de datos de los cursos ejecutados y en ejecución dentro del mismo periodo.

En el cálculo de este criterio se considerarán aquellas multas que se encuentren ejecutoriadas y serán ponderadas por el SENCE en función de la gravedad de las mismas, (leves = 100% - menos graves = 20% - graves o gravísimas= 80%), luego, los resultados se sumarán y se dividirá el resultado por el número de cursos ejecutados y en ejecución y se multiplicará por 100. Al porcentaje obtenido se le asignará una nota según la siguiente fórmula:

**Porcentaje Multas ponderadas** = (N° de multas leves + N° de multas menos graves\*0,2 + N° de multas graves o gravísimas\*0,8) / total cursos ejecutados o en ejecución en la región entre las fechas establecidas \*100

La nota final corresponderá al rango a partir del porcentaje obtenido según la fórmula anterior. Para este efecto, SENCE hará llegar a los OTIC, durante el proceso de licitación, la nota OTEC-Región que corresponda según la experiencia de los últimos 2 años conforme a la siguiente escala:

RANGO	NOTA
0% - 10%	7.0
11% - 20%	5.0
21% - 40%	3.0
41% o más	1.0

“En caso de que el OTEC no haya ejecutado cursos en la Región, se considerará que pertenece al “rango 0 %-10 %”, por lo tanto, se le asignará nota 7.”

### 13.6 Evaluación técnica (45%)

La evaluación de cursos se realizará según el cuadro siguiente:

Ítem	Curso	Ponderación
<b>Infraestructura</b>	Se asigna puntaje de 1 a 7 según pauta de evaluación.	<b>50%</b>
<b>Facilitadores</b>	Se asigna puntaje de 1 a 7 según pauta de evaluación.	<b>50%</b>
<b>TOTAL</b>		<b>100 %</b>

La comisión evaluadora designada por el OTIC evaluará en las propuestas el menor o mayor logro de los criterios establecidos, asignando un puntaje (entre 1 y 7) conforme a los siguientes criterios:

#### 13.6.1 Infraestructura (50%)

En este ítem se evaluará el cumplimiento de las condiciones de la infraestructura.

##### Condiciones a evaluar:

1. Capacidad para atender a 25 participantes de cada curso. Las salas deberán considerar un estándar de 2 m<sup>2</sup> de superficie por alumno (este considera la superficie utilizada por el profesor, y el distanciamiento necesario desde el pizarrón al primer alumno). Considerar en el diseño de la sala, un distanciamiento mínimo de 2m desde el pizarrón hasta el primer alumno, y 10m desde el pizarrón al último alumno
  2. Estado de conservación del inmueble adecuado (pisos, muros, cielos).
  3. Zona habilitada independiente de Coffe break.
  4. Ubicación en zonas de fácil acceso peatonal a los sistemas de transporte público.
  5. Mobiliario correspondiente a sala de clases y a taller (nuevo o con poco uso).
  6. Iluminación adecuada de las salas y taller.
  7. Ventilación adecuada de las salas y taller.
  8. Regulación de temperatura: aire acondicionado o ventiladores y calefacción, según necesidad de la zona/región.
  9. Servicios higiénicos adecuados en cantidad, género equipados y en buen estado (mínimo dos baños equipados para dos personas cada uno).
  10. Presenta condiciones de seguridad; señalética, extintores, salidas/escape, cortafuegos.
  11. Acceso, áreas de circulación y escalas adecuadas, considerando la cantidad de alumnos y las características especiales de los alumnos según corresponda a la población objetivo.
- EL OTEC deberá disponer del equipamiento de protección personal, equipos de agua y terrenos de práctica conforme a lo detallado en el Programa de Formación Básico de Brigadistas Forestales para el control de incendios rurales (Anexo 4). Esto será fiscalizado por los OTIC.

Pauta de Evaluación	Puntaje
No presenta información de Infraestructura y/o no cumple con las cuatro primeras condiciones:	
- Capacidad para atender al 100 % de los beneficiarios del curso.	
- Estado de conservación del inmueble adecuado (pisos, muros, cielos).	
- Zona habilitada independiente de Coffee break.	
- Ubicación en zonas de fácil acceso peatonal a los sistemas de transporte público.	1
Cumple con las 4 primeras condiciones y 2 adicionales.	2
Cumple con las 4 primeras condiciones y 6 adicionales.	3
Cumple con las 4 primeras condiciones y 4 adicionales.	4
Cumple con las 4 primeras condiciones y 5 adicionales.	5
Cumple con las 4 primeras condiciones y 6 adicionales.	6
Cumple con las 11 condiciones enumeradas.	7



### 13.6.2 Facilitadores (50%)

En este ítem se deberá evaluar el perfil del o los facilitadores propuestos. Los cursos podrán ejecutarse con un mínimo de 1 facilitador. Si el OTEC no propone facilitador o éste no cumple el perfil quedará excluido del proceso de evaluación.

Pauta de Evaluación	Puntaje
No presenta información de facilitadores	1
Presenta a lo menos un facilitador, pero no cumple el perfil requerido.	2
Presenta a lo menos un facilitador, pero no cumple la formación académica.	4
Presenta a lo menos un facilitador, pero no cumple la experiencia laboral.	5
Presenta a lo menos un facilitador, pero no cumple la experiencia como facilitador	6
Presenta uno o más facilitadores que cumplen el perfil requerido	7

Los OTEC deberán presentar la siguiente documentación, respecto de cada facilitador que proponga para su evaluación:

1. Currículum Vitae según formato de presentación disponible en página web del OTIC.
2. Copia legalizada de título profesional o técnico, según corresponda.
3. Acreditar experiencia laboral mediante alguna de la siguiente documentación: contrato de trabajo, cotizaciones previsionales con RUT del empleador, certificado de antigüedad laboral, entre otros.
4. Acreditar experiencia como facilitador mediante alguna de la siguiente documentación: contrato de trabajo, cotizaciones previsionales con RUT del empleador, certificado de antigüedad laboral, entre otros.
5. Presentar preferentemente Acreditación Estándar NFPA 1041, correspondiente a la acreditación internacional solicitada por Corma.
6. Presentar participación y aprobación de al menos un curso de especialización en relación a la formación detallada en el punto perfil del facilitador (numeral 9.2.2.4 Facilitadores).

**EN CASO DE QUE ALGÚN CURSO SEA CALIFICADO CON PUNTAJE INFERIOR A TRES EN CUALQUIERA DE LOS ÍTEMS, LA PROPUESTA QUEDARÁ EXCLUIDA DEL PROCESO DE EVALUACIÓN Y ADJUDICACIÓN.**

### 13.7 Evaluación económica (20%)

Para su evaluación se empleará el criterio de **valor-hora-alumno (VHA)** definido para el presente llamado, por consiguiente, el valor hora ofertado deberá fluctuar entre los \$ \$5.000 y \$6.500. **Toda oferta postulada que no cumpla con lo establecido será declarada inadmisibile.**

La evaluación económica de cada una de las ofertas se basará en la comparación del Valor Hora Alumno (VHA) presentado por el OTEC, respecto a todas las ofertas recibidas **para ese mismo curso.**

Las ofertas excluidas en etapas anteriores no se deberán incluir en este cálculo.

La nota se deberá asignar en función de la posición relativa del VHA del curso, en comparación a la oferta de menor VHA recibida para ese mismo curso.

**Cálculo de la posición relativa del VHA del curso.**

$$\text{Posición relativa VHA (del curso que se está evaluando)} = \frac{\text{VHA de oferta de menor VHA recibida para el curso}}{\text{VHA de la oferta que se está evaluando.}} \times 100$$

**Escala de notas:**

Si la posición relativa	Nota
100-98	7
97-95	6
94-90	5
89-85	4
84-80	3
79-75	2
74-1	1

En el cálculo anterior se considerarán sólo valores enteros (los valores decimales, ajustando por aproximación al primer decimal. Ejemplo: 75,5 se aproxima a 76, y 75,4 se aproxima a 75).

### 13.8 Nota final del curso.

Una vez finalizado el proceso de evaluación se calculará la Nota del Curso de acuerdo a la siguiente fórmula:

Nota del Curso	=	25% Experiencia del OTEC en cursos de Brigadistas Forestales	+	10 % Nota Comportamiento Regional anterior	+	45 % Evaluación Técnica	+	20 % Evaluación Económica
----------------	---	---	---	--	---	-------------------------	---	---------------------------

## 14. PROCESO DE ADJUDICACIÓN DE CURSOS.

### 14.1 Pre-adjudicación.

Una vez evaluadas las propuestas de cursos, el OTIC deberá informar a SENCE la pre-adjudicación de la licitación para su revisión y adjudicación final, a través del medio que éste determine.

A solicitud de Sence, el OTIC podrá realizar una pre-adjudicación parcial de una licitación, debiendo informarla antes de los plazos máximos establecidos en segundo párrafo del numeral 13 de estas Bases, incluidas sus eventuales prorrogas.

### 14.2 Criterios de pre-adjudicación.

La propuesta de pre-adjudicación deberá reunir todos los requisitos exigidos en estas Bases, conforme a los siguientes criterios:

- a) El OTIC pre-adjudicará hasta agotar los recursos disponibles informados en Anexo N°1 de las bases.
- b) Para cada uno de los cursos licitados, se optará por la propuesta que presente mejor nota final conforme a lo detallado en el numeral 13.8 de estas Bases.
- c) En caso de existir un empate al finalizar la evaluación, la Comisión Evaluadora optará por aquella que haya obtenido el mejor resultado en los criterios que se indican a continuación y que se presentan en estricto orden de prelación:
  - i) Mayor nota en evaluación de facilitadores.
  - ii) Mayor nota en la evaluación de experiencia del OTEC en cursos de Brigadistas Forestales.
  - iii) Mayor nota en la evaluación del ítem "Comportamiento Regional Anterior"
  - iv) Menor valor hora alumno para el curso

**El monto máximo que puede adjudicar un OTEC en un llamado a licitación será el 20% del total de los recursos de la adjudicación del llamado.**

A solicitud de SENCE (Coordinación Nacional del Programa), se podrá aumentar este porcentaje, cuando un OTEC sea el único oferente elegible o en caso de que el OTIC licite un reducido presupuesto o cantidad de cursos.

En caso de que un OTEC obtenga el mejor puntaje de evaluación, en una cantidad de cursos que represente una cifra superior al 20% de los recursos, el OTIC deberá pre-adjudicar al/ los OTEC que le sigue en puntaje para esos cursos.

### 14.3 Propuesta de pre-adjudicación.

El OTIC deberá enviar a SENCE la propuesta de pre-adjudicación que consiste en la siguiente documentación:

- Planilla con las notas por ítem de cada curso evaluado.
- Informe técnico de evaluación<sup>3</sup>

La propuesta de pre-adjudicación remitida al SENCE por el OTIC deberá contener y ajustarse al formato que SENCE señale, enviándolo a través del medio que SENCE determine.

<sup>3</sup> Formato disponible en [www.sence.cl](http://www.sence.cl) en el link de Becas Laborales.



El informe técnico deberá consignar las propuestas que fueron declaradas inadmisibles, identificando sus causas. En caso de que el Informe Técnico no sea entregado junto al pre –adjudicación, ésta no será aprobada.

#### **14.4 Autorización de la pre-adjudicación.**

El SENCE se reserva la facultad de autorizar o no la propuesta de pre-adjudicación enviada por el OTIC, ya sea en su totalidad o por curso, en forma independiente. El SENCE podrá solicitar aclaraciones referentes a la propuesta de pre-adjudicación y si éstas no se ajustasen a las Bases o presentaran errores injustificables, procederá a aplicar los criterios de adjudicación de las presentes Bases, modificando al efecto la propuesta de pre-adjudicación.

En caso de que SENCE realice observaciones a la pre-adjudicación, se enviará un correo electrónico al OTIC informando de éstas, además del plazo en que deberá presentar el informe corregido.

#### **14.5 Notificación de la adjudicación.**

Una vez revisada y autorizada la propuesta de pre-adjudicación, el Director Nacional del SENCE aprobará la adjudicación por Oficio. Este Oficio será enviado al OTIC a través de correo electrónico, con copia a los Encargados Regionales SENCE del programa. **La fecha en que SENCE envíe el correo electrónico al OTIC, es la fecha de notificación de adjudicación al OTIC.**

En el plazo máximo de 5 días hábiles, a contar de la **fecha de notificación de adjudicación**, el OTIC procederá a:

- d) Notificar por correo electrónico o carta certificada, a todos los OTEC que resultaron o no adjudicados. **La fecha en que se envíe el correo electrónico es la fecha de notificación de adjudicación al OTEC.**
- e) Publicar en su sitio web los resultados de adjudicación, a través de una Planilla que deberá contener las notas por ítem de cada curso evaluado, (incluyendo la verificación de requisitos del curso con motivo de rechazo según corresponda, nota de experiencia regional, nota de comportamiento anterior, nota cada ítem de la evaluación técnica y nota de la evaluación económica) y el informe técnico de evaluación<sup>4</sup>. La información deberá permanecer en la página web durante tres meses a partir de la fecha de notificación de la adjudicación, pudiendo ser sancionado si no lo hiciese, conforme a la normativa que rige el Programa. En cuanto se publiquen los resultados el OTIC deberá informar por correo electrónico a todos los OTEC para que revisen la información publicada.

#### **14.6 Reporte de notificaciones.**

En el plazo máximo de 10 días hábiles, a contar de la fecha de notificación de adjudicación, el OTIC procederá a enviar a los Encargados Regionales del Programa en SENCE, con copia a los Encargados Nacionales de OTIC, un informe del estado de notificaciones de adjudicación<sup>5</sup> a OTEC.

### **15. ENVÍO DE PROPUESTAS ADJUDICADAS.**

En el plazo máximo de 15 días hábiles, a contar de la fecha de notificación de adjudicación, el OTIC procederá a enviar copia de las propuestas adjudicadas, en versión digital, a todos los Encargados Regionales del Programa en SENCE, con copia al Encargado Nacional de OTIC que corresponda. En caso de no cumplir estos plazos el OTIC podrá ser fiscalizado y multado.

### **16. RECLAMOS DE OTEC.**

En caso que el OTEC considere necesario presentar reclamos asociados al proceso de evaluación y adjudicación, deberá dirigirse al OTIC ante el cual presentó su oferta de cursos. Estos reclamos deberán ser presentados por correo electrónico, dentro del plazo de 5 días hábiles contados desde la publicación en la página web del OTIC de las notas de evaluación y el informe técnico de evaluación.

El OTIC tendrá un plazo de 2 días hábiles, contados desde la recepción del reclamo, para responder fundadamente al OTEC, mediante correo electrónico a la misma dirección de envío del reclamo.

En caso de que el OTEC, luego de recibida la respuesta del OTIC, mantenga inquietudes respecto al proceso de evaluación, podrá presentar a SENCE su reclamo por escrito, carta o correo electrónico dirigido al Jefe

<sup>4</sup> Formato disponible en [www.sence.cl](http://www.sence.cl) en el link de Becas Laborales.

<sup>5</sup> Formato disponible en [www.sence.cl](http://www.sence.cl) en el link de becas laborales.



del Departamento de Capacitación a Personas, dentro del plazo de 2 días hábiles contados desde la fecha de recepción de la respuesta del OTIC. En esta presentación el OTEC deberá adjuntar:

- El reclamo original presentado al OTIC.
- La respuesta entregada por el OTIC.

Aquellas presentaciones que no cumplan con las exigencias señaladas en cuanto a plazos y documentación no serán revisadas por SENCE.

## **17. PROCESO DE CELEBRACIÓN DE CONVENIOS.**

Una vez adjudicados los cursos, y en el **plazo máximo de 10 días hábiles**, contados desde la notificación de dicha adjudicación por parte del OTIC, éste procederá a suscribir los convenios de capacitación con cada uno de los OTEC, en los cuales se contemplarán las condiciones y obligaciones que regirán el desarrollo de las actividades de capacitación adjudicadas. El OTIC podrá solicitar al SENCE, por razones fundadas, extender dicho plazo. En caso de aceptación o rechazo de la petición, se informará mediante oficio al OTIC. Con todo, el plazo adicional no podrá exceder en 5 días hábiles, contados desde el vencimiento del plazo original.

En el caso que el **OTEC no suscriba el convenio** en el plazo establecido, o en caso de que, firmado el convenio sólo por el OTEC, éste renuncie a la ejecución del curso, el OTIC podrá desistirse de celebrar convenio con dicho OTEC y podrá adjudicar, en orden de prelación, al siguiente OTEC e iniciar el proceso de celebración de un nuevo convenio. La solicitud de re-adjudicación deberá ser solicitada a SENCE.

Una vez firmado este convenio y cada vez que el SENCE lo solicite, el OTIC y/o el OTEC deberán entregar una copia del mismo a efectos de su supervisión y/o fiscalización.

Para la firma de convenio el OTIC verificará que el OTEC no tenga reintegros pendientes, en cualquiera de las regiones, por ejecución de cursos de Becas Laborales, correspondiente a los años 2015, 2016 y 2017.

**Las presentes Bases se entienden forman parte integrante de dichos convenios**, y por su incumplimiento el OTEC podrá incurrir en irregularidades que ameriten la aplicación de las sanciones que las mismas establecen.

El convenio no podrá contener instructivos o anexos que difieran de las presentes Bases, así como tampoco, establecer fechas de término del programa de formación, por cuanto éstas se encuentran determinadas por la fecha de inicio que se establecen en estas bases y la duración de la formación.

El convenio deberá incluir un Anexo donde se detalle el programa de formación a ejecutar, los cupos, horas y valor de cada uno de ellos. Además, deberá incluir una cláusula en la cual se exija al OTEC que, durante la ejecución del curso, deberá permanecer en lugar visible un pendón que identifique la pertenencia del programa a SENCE, en los términos exigidos en el documento oficial de orientaciones comunicacionales de este Servicio Nacional.

En caso de ser el OTIC quién no cumpla con las exigencias señaladas en el Convenio, podrá ser sancionado de acuerdo a lo dispuesto en las presentes bases y de conformidad al Título V, "De las Infracciones, su Fiscalización y las Sanciones", del Decreto N°98, de 1997, del Ministerio del Trabajo y Previsión Social.

### **17.1 Documentación requerida para la suscripción del convenio**

Para la elaboración del Convenio, el OTEC deberá entregar al OTIC en el **plazo máximo de 7 días hábiles**, contados desde la notificación de la adjudicación la siguiente documentación:

**17.1.1 Garantía de Fiel cumplimiento:** (a excepción de los OTEC municipales). Esta caución deberá ser equivalente al 10% del valor del contrato y garantizar la realización del servicio contratado y el pago de las obligaciones laborales y sociales con los trabajadores del contratante, según lo ordena la ley N°20.238.

La garantía de fiel cumplimiento deberá tener las siguientes características:

- i) Ser tomada por el propio OTEC a **Nombre del OTIC** (No será válido documento de garantía tomada a nombre del representante legal del OTEC u otra persona o empresa).
- ii) Tener carácter de irrevocable.
- iii) Ser pagadera a la vista.



- iv) Estar expresada en pesos chilenos en caso de boleta de garantía, póliza o vale vista.
- v) Deberá estar pagada al momento de su presentación.
- vi) El documento de garantía deberá ser a la vista y tener la siguiente leyenda:  
***“Para garantizar el fiel, oportuno y total cumplimiento del(los) curso(s) adjudicado(s) en la Licitación N° año 2018 [Nombre del OTIC] [Rut OTIC] del Programa de Becas Laborales”.***
- vii) La fecha de vencimiento de la garantía será de a lo menos, noventa (90) días corridos, a partir de la fecha de realización de ceremonia de certificación.

La Garantía deberá ser presentada ante cada OTIC, en un sobre cerrado, señalando el nombre de la licitación y en su anverso el nombre del OTEC adjudicado.

Dicha garantía será retirada por el proveedor a contar de la fecha en que el OTIC le comunique que ha recibido a satisfacción la totalidad de los servicios encomendados. Por consiguiente, en caso de que algún OTEC no complete la ejecución del curso en todas sus fases, entre otras causales, el OTIC podrá ejecutar la garantía de fiel cumplimiento.

Si por razones excepcionales se prolongara la ejecución de los cursos por un período mayor al acordado, obligatoriamente la respectiva garantía deberá ser renovada o reemplazada por el OTEC, de forma tal que su nueva vigencia se extienda por 90 días corridos desde la fecha del vencimiento original de la caución. Esta garantía será devuelta transcurrido dicho plazo y habiéndose prestado los servicios a entera satisfacción del OTIC.

No obstante, lo anterior, esta caución podrá ser devuelta antes de su vencimiento, en el evento que todos **los cursos no se ejecutaren** por razones no imputables al OTEC, las que calificará el OTIC conjuntamente con el SENCE.

En el caso que se deba **cobrar dicha garantía**, el dinero ingresará directamente a la cuenta de Becas Franquicia Tributaria del mismo año que se está licitando, o, en su defecto, si es la única o última licitación, quedará dentro de la respectiva cuenta señalada para el periodo inmediatamente siguiente de esa licitación.

**17.1.2 Instrumento público que acredite que las facultades del representante legal del OTEC** se encuentran vigentes, emitido por el Conservador de Bienes Raíces, o por el notario respectivo o por el archivo judicial, en su caso, con una antigüedad no superior a 90 días, contados desde la fecha de su emisión.

En el caso de las sociedades del registro "Tu empresa en un día" del Ministerio de Economía, podrán presentar el certificado de estatuto actualizado, específicamente en sus artículos séptimos y décimo primero, el que, complementado con el certificado de anotaciones y vigencia de la sociedad, todos emitidos electrónicamente, acreditan que dicha personería se encuentra vigente y las facultades conferidas no han sido revocadas.

## **17.2 Información y Documentación requerida como condición para la firma del convenio.**

Durante este periodo de celebración de convenio, el OTEC deberá entregar al OTIC para su aprobación, los siguientes documentos:

### **17.2.1 Facilitadores que ejecutarán el curso.**

Si el OTEC cambia el o los facilitadores propuestos y el OTIC no aprueba a dichos facilitadores, por razones fundadas, este último podrá desistirse de celebrar convenio con dicho OTEC y podrá adjudicar, en orden de prelación, al siguiente OTEC e iniciar la celebración de un nuevo convenio. La solicitud de re-adjudicación<sup>6</sup> deberá ser solicitada a SENCE.

Para acreditar un facilitador distinto al de la propuesta deberá el OTEC deberá adjuntar a la firma de convenio la siguiente documentación:

1. Currículum Vitae según formato de presentación disponible en página web del OTIC.
2. Copia legalizada de título profesional o técnico, según corresponda.
3. Acreditar experiencia laboral mediante alguna de la siguiente documentación: contrato de trabajo, cotizaciones previsionales con RUT del empleador, certificado de antigüedad laboral, entre otros.

<sup>6</sup> Formato disponible en [www.sence.cl](http://www.sence.cl) en el link de becas laborales.



4. Presentar Acreditación Estándar NFPA 1041, correspondiente a la acreditación internacional solicitada por Corma.
5. Presentar participación y aprobación de al menos al menos un curso de especialización en relación con la siguiente formación detallada en el punto perfil del facilitador.

### 17.2.2 Coordinador Regional

Los OTEC que resulten adjudicados, deberán disponer de un coordinador regional, que será el responsable ante el OTIC y SENCE del correcto desempeño de todos los cursos que desarrolle la entidad adjudicada. Deberá ser la contraparte permanente del proyecto para los efectos de la implementación y desarrollo de los cursos, en términos académicos, logísticos y de la situación de los alumnos. Además, le corresponderá:

- Gestionar y coordinar el proceso de matrícula de los alumnos.
- Coordinar los inicios de cada curso, verificando que en el primer día de clases se les indique a los alumnos el plan de estudios, cronograma tentativo, página web, facilitadores y canales de contacto con el OTEC.
- Coordinar la implementación de los cursos con los facilitadores. Verificando la correcta continuidad de metodologías, contenidos y actividades. Para lo cual deberá realizar reuniones de coordinación periódica con los facilitadores.
- Estar disponible para ser contactado por OTIC, Sence y por los alumnos, durante el horario en que se efectúen las clases.
- Asistir personalmente a las reuniones con OTIC y Sence.
- Mantener actualizada la información respecto a todas las sedes donde se desarrollen los cursos.
- Ser el responsable del registro en el SIC, asegurando que se ingresen los datos de contacto válidos y correctos de cada alumno para que SENCE o el OTEC pueda realizar seguimiento posterior si lo requiere.
- Ser el responsable de la atención y respuesta a solicitudes, reclamos, justificaciones, etc. de los alumnos, OTIC o Sence en un plazo máximo de 48 has.
- Ser el responsable del compilado de la documentación final del curso que se entregará a OTIC y SENCE, como: base de datos de alumnos, programa del curso, asistencia, resultados de encuestas de satisfacción realizadas al término de cada módulo.
- Mantener actualizada la página web del OTEC.
- Elabora informes periódicos sobre actividades realizadas si el OTIC o Sence así lo requiere.

El OTIC deberá verificar que el OTEC defina una contraparte y datos de contacto de la misma.

La experiencia como coordinar deberá acreditarse con el currículum vitae según formato de presentación disponible en página web del OTIC. En caso de que el OTIC lo requiera deberá solicitará medios de verificación como: contrato de trabajo, cotizaciones previsionales con RUT del empleador, certificado de antigüedad laboral, entre otros.

### 17.3. Información respecto al lugar de ejecución del programa de formación<sup>7</sup>;

Dirección, horario, nombre y teléfono del encargado o responsable de la implementación del programa de formación. En caso de que el lugar de ejecución sea distinto al ofertado en la propuesta o no sea aprobado por parte del OTIC, podrá desistirse de celebrar convenio con dicho OTEC y podrá adjudicar, en orden de prelación, al siguiente OTEC e iniciar la celebración de un nuevo convenio. La solicitud de re-adjudicación<sup>8</sup> deberá ser solicitada a SENCE.

**17.3.1. Documentación que acredite la disponibilidad de una Oficina Administrativa<sup>9</sup>** por parte del OTEC, para atención de público en la Región, a través de alguno de los siguientes instrumentos:

- Título de dominio de la infraestructura, o
- Contrato de arriendo de la infraestructura, o
- Carta de compromiso de cesión o usufructo de la infraestructura.

Esta oficina administrativa deberá ser permanente, mientras se encuentre vigente el proceso de derivación de alumnos, ejecución de cursos y hasta después de realizada la certificación del curso. Además, deberá contar con horario de atención establecido, a lo menos, por media jornada diaria tres veces a la semana, contar con entrada independiente, con sillas para la atención y espera de público y un pendón a modo de señalética que la identifique y distinga durante los horarios de atención. En esta oficina administrativa deberá ser ubicado y

<sup>7</sup> Formato disponible en [www.sence.cl](http://www.sence.cl) en el link de becas laborales.

<sup>8</sup> Formato disponible en [www.sence.cl](http://www.sence.cl) en el link de becas laborales.

<sup>9</sup> Formato disponible en [www.sence.cl](http://www.sence.cl) en el link de becas laborales.



contactado el Coordinador Regional del OTEC. En caso de cambio de ubicación física de la oficina administrativa, éste deberá ser comunicado al OTIC con, a lo menos, 5 días hábiles de antelación.

En caso de que un OTEC no acredite ante el OTIC la existencia de la oficina administrativa de contacto o para atención de público, en los términos dispuestos en las presentes Bases o si el OTIC no aprobare la oficina administrativa podrá desistirse de celebrar convenio con dicho OTEC y podrá adjudicar, en orden de prelación, al siguiente OTEC e iniciar la celebración de un nuevo convenio. La solicitud de re-adjudicación deberá ser solicitada a SENCE.

#### 17.4 Reporte de estado de avance de firma de convenios.

Cada 10 días corridos, a contar de la fecha de notificación de adjudicación al OTIC, éste deberá enviar a los encargados regionales del Programa en SENCE, con copia a los Encargados Nacionales de OTIC, un informe del estado de tramitación de convenios<sup>10</sup>. **En caso de no entregar este reporte en estos plazos el OTIC podrá ser sancionado conforme a estas Bases.**

En caso de que el plazo se cumpla en día inhábil, se entiende prorrogado al primer día hábil siguiente.

#### 17.5 Derivación de Alumnos.

Los cursos se encontrarán disponibles para postulación a través del portal SIC Ciudadano, al menos durante tres semanas. En caso de que en SIC Ciudadano no se encuentre la cantidad necesaria de postulantes para realizar el proceso de selección y no se completen los cupos, el OTEC podrá solicitar a la Dirección Regional complementar los cupos con otras poblaciones establecidas en el numeral 4 de las Instrucciones Generales del Programa Becas Laborales 2018 y define grupos vulnerables beneficiarios aprobado mediante Resolución Exenta N°0180 del 10 de enero de 2018.

### 18. POBLACIÓN OBJETIVO Y DERIVACIÓN DE ALUMNOS.

Sin perjuicio de lo indicado en el numeral 4 “LINEAS Y POBLACIÓN OBJETIVO DEL PROGRAMA” de las Instrucciones Generales del Programa aprobadas por Resolución Exenta N°0180, de 10 de enero de 2018; los beneficiarios para este programa especial de capacitación serán mayores de 17 años que acrediten pertenecer a alguno de los siguientes grupos objetivo, acompañando el medio de verificación que cada uno de estos establece:

Población objetivo.	Medios de Verificación
Personas pertenecientes al 80% de la población más vulnerable, de acuerdo con el Registro Social de Hogares.	- SENCE validará este requisito.
Personas desocupadas (cesantes y personas que buscan trabajo por primera vez).	- Carta de derivación OMIL, finiquito o certificado de la Bolsa Nacional de Empleo. (Para demostrar inscripción en BNE debe ingresar en <a href="https://www.bne.cl/registro/postulante">https://www.bne.cl/registro/postulante</a> su RUT y fecha de nacimiento. Si la persona se encuentra ya inscrita aparecerá “la persona que busca ya existe en la BNE”, en cuyo caso, deberá adjuntar la impresión de esta pantalla).
Trabajadores activos o en proceso de reconversión laboral, cuya remuneración promedio imponible no supere \$900.000 mensuales, con 6 cotizaciones pagadas, continuas o discontinuas, en los últimos 24 meses. La remuneración promedio será calculada sobre el total de cotizaciones presentadas y sin considerar horas extras ni bonos.	- Certificado de cotizaciones emitido por la AFP. - En caso de que, por inclusión de horas extras, se exceda un salario de \$900.000, se deberán presentar liquidaciones de sueldo para el cálculo de la remuneración. Alternativamente, se podrá presentar contrato de trabajo vigente donde esté registrado el sueldo imponible o certificado de remuneración imponible que emita la AFP.

<sup>10</sup> Formato disponible en [www.sence.cl](http://www.sence.cl) en el link de becas laborales.

## 18.1. SELECCIÓN DE PARTICIPANTES.

Todas las personas que cumplan los requisitos en el numeral anterior, deberán postular a los cursos ingresando a Sic ciudadano a través del link <https://sicciudadano.sence.cl/>

El OTEC verificará quienes cumplan los requisitos de postulación.

Los postulantes verificados por el OTEC, deberán pasar por un proceso de tres evaluaciones que consideran aspectos físicos, médicos y psicológicos, que permitirán medir la aptitud de éste. A partir de esta evaluación se determinará quienes cumplen con estas condiciones, para iniciar el proceso de capacitación. La duración de esta evaluación es de 8 horas según el siguiente programa:

### 18.1.1 EVALUACIÓN FÍSICA.

**Duración: 2.5 Horas**

**Objetivo: Evaluar el estado físico general, considerando las cuatro cualidades físicas básicas: Fuerza, Velocidad, Resistencia y Flexibilidad.**

	Objetivos específicos	Contenido	Teórico (más)	Práctico (más)
1	Identificar características generales de la actividad física, el ejercicio como componente vital de la salud y a la vez elaborar las evaluaciones en fichas personales	Actividad Física Y Salud - Peso Corporal Y Estatura. - Lesiones Comunes En La Actividad Física. - Ergonomía. -Frecuencia Cardiaca. - Sedentarismo - Sana Alimentación E Hidratación Correcta.	30	
2	Aplicar Técnicas de Calentamientos , Terminología asociada a los Métodos de Evaluación de la Condición Física	Describir La Resistencia Aeróbica Y Anaeróbica. Trabajo Aeróbico Y Anaeróbico - El Calentamiento Y La Vuelta A La Calma. - Carreras De Larga Duración. -Carreras De Velocidad. - Pruebas De Medición De Velocidad. - Técnica De Careras. - Sistema Respiratorio Niveles De Medición Posibles, Según Los Procedimientos De Evaluación Utilizados. - Aplicar Vuelta A La Calma Al Finalizar Una Actividad Física		30
3	Ejecutar Ejercicios Basados En El Trabajo Con El Propio Peso Corporal.	Desarrollo De La Fuerza General Y Específica. - Pruebas De Medición De La Fuerza General Y Específica. - Descripción De Aparato Locomotor Y Muscular. -Técnicas De Posturas Corporales Asociadas Al Trabajo De La Fuerza. Ejercicios De Velocidad Y Reacción. - Tipos De Ejercicios Plyometricos		30
4	Ejecutar Ejercicios Asociados Al Desarrollo De La Flexibilidad Y Coordinación	Desarrollo De La Flexibilidad y Coordinación - Terminología Asociada A La Flexibilidad y Coordinación - Parámetros De Coordinación - Técnicas De Elongación - Ejercicios Basados En La Coordinación, Óculo Manual y Pedal.  Ejercicios Basados En La Flexibilidad. - Pruebas De Medición De La Flexibilidad		30
5	Aplicar Una Correcta Vuelta A La Calma Y Recuperación Según Las Características De Cada Actividad.	Ejercicios Compensatorios Individuales Y Las Capacidades Físicas Que Intervienen En Mayor Grado En El Trabajo. - Calentamiento Específico Según La Actividad A Desarrollar. Ejercicios Compensatorios Colectivos E Individuales		15
6	Emplear Una Adecuada Alimentación Para La Salud Y El Rendimiento Físico En Condiciones Extremas.	Alimentación E Hidratación Para La Salud Y Condiciones Extremas. - Guías Alimentarias Para La Población Adulta. - Alimentación En Condiciones Extremas. - Hidratación Para La Salud. - Hidratación En Condiciones Extremas. - Etiquetado Nutricional. - Alimentación Para La Salud Y El Rendimiento Físico En Condiciones Extremas.		15
		<b>Total, Minutos</b>	<b>30</b>	<b>120</b>
		<b>Total, Horas</b>		<b>2.5</b>



**Necesario:**

- Contar con vestimenta apropiada para la preparación física:
  - Zapatillas deportivas
  - Polera
  - Short o pantalón deportivo
- Espacio habilitado para el desarrollo de actividades deportivas
- Material de apoyo y equipamiento
  - Computador con presentación del curso
  - Proyector
  - Telón
  - Cronómetro
  - Conos
  - Huincha de medir
  - Caliper ó Plicómetro
  - Colchonetas
- Equipos de agua
  - Un camión cisterna
  - 30 mangueras
  - 4 gemelos
  - 4 pitones neblineros
  - 4 estranguladores
  - 2 equipos de liquidación
  - Dos ladrones de agua

**18.1.2. EVALUACIÓN MÉDICA****Duración: 3 Horas****Objetivos e instrumentos**

- Determinar la función pulmonar (Instrumento Espirometría basal (20 minutos)
- Conocer salud familiar, hábitos, enfermedades crónicas, agudas, cirugías (Instrumento Encuesta de salud, 20 minutos)
- Conocer la estatura, peso, Índice de masa corporal, control de presión arterial y pulso (Instrumento Antropometría y control de signos (15 minutos)
- Medir la agudeza visual para cerca y lejos, problemas de profundidad y alteración de colores. (Daltonismo) (Instrumento Optometría (15 minutos)
- Medir la Capacidad auditiva (Instrumento Audiometría, 15 minutos)
- Medir el nivel de glucosa en sangre (Instrumento glicemia, 15 minutos máx)
- Conocer la función cardíaca, con el fin de detectar patologías del corazón (instrumento, Electrocardiograma en reposo, 20 minutos)
- Medir la adaptación del corazón al esfuerzo físico y la capacidad de recuperación cardíaca (Instrumento Índice Ruffier, 15 minutos)
- Medir las grasas en la sangre como: Colesterol total, Colesterol LDL, Colesterol HDL y Triglicéridos (Instrumento Perfil lipídico, 15 minutos)
- Conocer el grupo sanguíneo y el hemograma, en caso de requerir transfusión sanguínea (Instrumento, muestra de sangre, 15 minutos)
- Medir la función renal (Instrumento Creatinina, 15 minutos)

**18.1.3. EVALUACIÓN PSICOLÓGICA****Duración: 2.5 Horas****Objetivos e instrumentos**

- Evaluar la capacidad de aprendizaje y agilidad mental de las personas y funcionamiento intelectual, y la capacidad del individuo de seguir instrucciones. (Instrumento Test de Wertern (10 minutos).

- Conocer aspectos de personalidad como autoestima, relaciones interpersonales, posición frente al mundo, metas, ansiedad, energía psicofísica, intelecto, sexualidad, control de impulsos, apego a normas y figuras de autoridad. (Instrumento Test Wartegg (30 minutos).
- Conocer la personalidad del sujeto (autoestima apego a normas, agresividad, etc.), derivación sociocultural, indicadores de organicidad y patología. (Instrumento Test de Persona Bajo la lluvia (30 minutos).
- Evaluar el estado psicofisiológico de una persona, su estilo de afrontamiento del estrés y otras características estables de su personalidad (Instrumento Test de Luscher, 20 minutos).
- Evaluar las aptitudes perceptivas, capacidad de asociación y atencionales (Instrumento Test de formas idénticas, 20 minutos).
- Medir la propensión al riesgo y atención (Instrumento Test de Alerta, 20 minutos).
- Analizar el lenguaje no verbal, elocuencia y manejo del stress bajo presión entre otros y autovaloración (Instrumento entrevista personal 20 minutos).

Los participantes serán aquellos que durante el proceso de postulación cumplieron con los requisitos de ingreso al Programa,

## **20. EJECUCIÓN DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN**

Será responsabilidad del OTIC asegurar que la información de la ejecución de los cursos sea ingresada al sistema SIC por los OTEC, a través de los formularios diseñados para tal efecto, así como el cumplimiento de los plazos definidos en estas Bases para el inicio de cada fase del curso.

El SENCE fiscalizará el cumplimiento de esta obligación por parte del OTIC y en caso de infracción a lo antes indicado, será sancionado conforme al numeral 30 de las presentes Bases.

### **20.1 Plazo de inicio de los cursos.**

El OTIC recepcionará la base de datos de matrícula y le informará a SENCE la fecha de inicio de los cursos. La fecha de inicio no podrá superar los 15 días hábiles desde la fecha de firma de convenio, plazo que sólo podrá ser modificado por Sence, en casos excepcionales, relacionados con los participantes y en ningún caso, por causas atribuibles al OTEC.

Los cursos podrán iniciarse con el 80% de los alumnos inscritos, en relación con el cupo adjudicado y completar los cupos restantes, hasta el 10% de la ejecución de las horas de la fase lectiva del curso. Será responsabilidad del OTIC coordinar con los OTEC que los cursos sean iniciados en el plazo establecido en las presentes bases.

### **20.2 Formulario N°1: Registro de inscritos/as.**

El OTEC registrará a los alumnos inscritos en el curso en el Formulario N°1 "Registro de Inscritos" del Sistema SIC e informará al OTIC con un máximo de 48 horas antes del inicio del curso. En este plazo el OTEC deberá enviar por correo electrónico al OTIC la siguiente documentación:

- a) Copia del formulario N°1.
- b) Fotocopias de las cédulas de identidad de los/las participantes
- c) Medios de verificación que acrediten que los Alumnos cumplen con la condición de beneficiarios del Programa según lo estipulado en las presentes bases y en las Instrucciones Generales del Programa
- d) Documento que acredite la contratación del seguro de accidentes personales de los participantes (INDICANDO DETALLE DE LOS ALUMNOS, COBERTURA Y VIGENCIA).
- e) Documento firmado por cada postulante evaluado que contenga las tres evaluaciones física, médica y psicológica que acredite o certifique que se encuentra apto para continuar con el proceso formativo.

El OTIC deberá visar el Formulario N°1 en el plazo de dos días hábiles, contados desde que el organismo ejecutor entregue el formulario en el sistema informático que SENCE determine.

La visación consiste en verificar que los/as participantes individualizados/as en el formulario correspondan a los registrados en el sistema y que:



- a) Las fotocopias de las Cédulas de Identidad de los/las alumnos correspondan a los/las participantes individualizados como tales en el formulario.
- b) Los medios de verificación acrediten que los alumnos cumplen con los requisitos estipulados en las presentes bases.
- c) El documento que acredite la contratación del seguro de accidentes personales se ajuste a lo establecido en estas bases.
- d) Documento firmado por cada postulante evaluado que contenga las tres evaluaciones física, médica y psicológica que acredite o certifique que se encuentra apto para continuar con el proceso formativo.

El OTIC deberá mantener esta información a resguardo y a disposición del SENCE en caso de supervisión o fiscalización.

### **20.3 Formulario N°1 complementario: Reemplazo de participantes inscritos/as (FIC).**

A partir del segundo día de clases y en caso de que existan cupos vacantes o deserciones y hasta transcurrido el 10% de las horas totales de la fase lectiva del curso, el OTEC podrá realizar reemplazos o incorporación de participantes en el Formulario N°1 Complementario "Reemplazo de participantes inscritos" del Sistema SIC.

El OTEC deberá registrar el reemplazo de participantes o incorporación para completar cupos, en caso de haber iniciado el curso con menos participantes que el cupo máximo, registrando los nuevos participantes a contar de la fecha en que se incorporen, el primer día efectivo de su asistencia, indicando las fechas de abandono del participante reemplazado e incorporación del reemplazante.

El Formulario N°1 Complementario deberá ser entregado al OTIC, junto a:

- a) Fotocopias de las cédulas de identidad vigente de los/las participantes reemplazantes.
- b) Fotocopia del libro de clases donde conste el día de ingreso de cada reemplazante incluido en el formulario.
- c) Medios de verificación que acrediten que los alumnos cumplen con la condición de beneficiarios del Programa según lo estipulado en las presentes Bases y en las Instrucciones Generales del Programa
- d) Documento que acredite la contratación del seguro de accidentes personales de los participantes (INDICANDO DETALLE DE LOS ALUMNOS, COBERTURA Y VIGENCIA).
- d) Documento firmado por cada postulante evaluado que contenga las tres evaluaciones física, médica y psicológica que acredite o certifique que se encuentra apto para continuar con el proceso formativo.

El plazo de presentación de cada formulario de reemplazo será de hasta cinco días hábiles, a contar del ingreso real del participante al curso, pudiendo, en consecuencia, haber más de un Formulario N°1 Complementario por curso.

El OTIC deberá verificar si en el respectivo libro de clases un alumno cuenta con asistencia dentro del plazo del 10% de ejecución de la fase lectiva del curso. Sólo en este caso podrá aplicar el criterio de aceptación o rechazo. Si la presentación del formulario es rechazada por el OTIC, quedará sin efecto el reemplazo o incorporación informada y el OTEC deberá revertir la información en el sistema electrónico.

El visado de este formulario, por parte del OTIC, se deberá realizar hasta después de dos días hábiles de presentado el formulario y consiste en verificar que:

- a) Las fotocopias de las Cédulas de Identidad de los/las reemplazantes correspondan a los/las participantes individualizados como tales en el formulario.
- b) Que el reemplazo se realizó dentro del plazo permitido para este Programa, la que debe coincidir con la fecha de registro de asistencia del primer día de los participantes (hasta transcurrido el 10% de las horas de la fase lectiva del curso).
- c) Los medios de verificación acrediten que los Alumnos cumplen con la condición de beneficiarios del Programa según lo estipulado en las presentes Bases y en las Instrucciones Generales.
- d) El documento que acredite la contratación del seguro de accidentes personales se ajuste a lo establecido en estas bases.
- e) Revisar que las evaluaciones física, médica y psicológica se encuentren firmadas por los/as alumnos.

Si todo está correcto, el Encargado OTIC deberá visar el formulario en el sistema electrónico.

### **20.4 Seguro de accidentes personales.**

Todos los participantes deberán contar con un Seguro de Accidentes Personales, que será de carácter obligatorio e irrenunciable, el cual será directamente contratado por el OTEC adjudicado.



Este seguro tendrá por objeto permitir a los participantes de los cursos estar cubiertos, en todo tipo de accidentes producidos a causa o con ocasión de la actividad de capacitación, incluyendo los sucedidos en los trayectos directos (de ida y regreso) entre el domicilio del participante y el lugar donde se ejecute la capacitación. Dicha cobertura cubrirá íntegramente todo el período de duración del curso de capacitación, durante la fase lectiva.

La póliza deberá ser de tipo flotante, de tal manera que permita reemplazar alumnos y que, al terminar el curso, el alumno sea excluido de dicha póliza para que el cupo quede liberado y pueda ser ocupado por otro alumno, en otro curso totalmente distinto al ya finalizado.

En caso de accidentes, el OTEC deberá adoptar todas las medidas necesarias con el objeto de que el beneficiario reciba la atención que corresponda, de manera oportuna e informar de la situación al OTIC, y éste último al SENCE.

Las coberturas mínimas serán:

Incapacidad total o parcial, de carácter permanente, incluido desmembramiento.	<b>250 U.F.</b>
Muerte accidental.	<b>250.U.F.</b>
Gastos médicos y hospitalización por accidente, incluyendo todo tipo de exámenes, derechos de pabellón, honorarios médicos y arsenalería, fármacos, insumos, proceso de rehabilitación y otros.	<b>25 U.F. por evento.</b>
Bonificación por movilización para traslado del accidentado hasta el centro asistencial y de éste a su hogar, sin excluir ningún tipo de gasto por este concepto. Deberá entenderse que se reembolsarán todos los gastos en que incurra el beneficiario producto del traslado hacia y desde un centro hospitalario, en cualquier medio de transporte que utilice.	<b>20 U.F. por evento</b>

En caso de que la aseguradora que contrate el OTEC, no cubra a personas de 17 años, o personas con discapacidad, el OTIC deberán enviar a SENCE los datos del curso y de las personas, para que este Servicio los asegure, en el formato que SENCE disponga para esos efectos.

**NO SE PODRÁ DAR INICIO AL CURSO SI ALGÚN/A ALUMNO/A NO ESTÁ ASEGURADO/A. EN CASO DE ALUMNOS/AS REEMPLAZANTES, ÉSTOS/AS DEBERÁN ESTAR ASEGURADOS DESDE EL DÍA DE INGRESO AL CURSO.**

#### **20.5 Registro de asistencia durante la fase lectiva.**

Se considerará **Fase Lectiva** al proceso de formación teórico-práctico que consta de los módulos "Capacitación en Fortalecimiento de Habilidades Preventivas" y "Capacitación Técnica en Operaciones de Brigada Forestal" y alcanza un total de 48 horas.

Durante la fase lectiva, los OTEC deberán registrar la asistencia diaria de los alumnos en el Libro de Clases Manual, cuyo formato se encontrará disponible en link Becas Laborales. Este registro deberá ser consistente con el porcentaje de asistencia registrado en el Formulario de Término de la Fase Lectiva.

- a) El registro reflejará los siguientes estados:
- Presente: Alumno/a que asiste a clases y firma el libro dentro de 20 minutos desde el horario de inicio de la jornada.
  - Ausente: Alumno/a que no asiste o que ingresa después de 20 minutos desde el horario de inicio de la jornada. Quedará a criterio del OTEC si el alumno/a en este estado será autorizado para participar del curso ese día, no pudiendo en ningún caso recibir subsidio diario.

- b) Registro de asistencia para casos especiales

Se autorizará, en casos justificados, que los alumnos/as ingresen después de los 20 minutos de la hora de inicio de la jornada o se puedan retirar antes del término del curso. En ambos casos, el ingreso tardío o salida anticipada, no podrá superar el 10% de las horas de la jornada y el alumno quedará en estado "Presente". Estos casos justificados son los siguientes:

- Médicos: Todo trámite que corresponda a atención médica del alumno/a o de la persona a quien tenga a cargo el alumno/a, tales como solicitud de hora, atención médica, atención de urgencia, retiro de medicamentos, control sano, etc. Deberá acreditarlo con el comprobante de atención, en el que deberá estar indicada la fecha, hora de atención e identificación del alumno/a.
- Trámites: Trámites impostergables del alumno/a o de quien tenga a su cargo, que deban realizarse en instituciones bancarias, municipalidades, registro civil, comisarías, tribunales, etc. Deberá



- acreditarlo con el comprobante entregado por la institución, donde se indique fecha, hora e identificación del alumno/a.
- Escolares: citación del establecimiento educacionales de los hijos/as de los alumnos/as, sean éstas reuniones, citación del profesor/a o eventos escolares. Deberá ser acreditado con comunicación o invitación del establecimiento.
- En caso de tener que ingresar o retirar al hijo/a del establecimiento en forma permanente, lo que genere un ingreso tardío o retiro anticipado del curso, deberá acreditar con una comunicación del colegio donde se indique que el alumno/a retirará a su pupilo/a y el horario en que se realizará, comunicación que será válida para el transcurso del curso.
- Otras razones de carácter laboral o personal que la Dirección Regional autorice. La documentación deberá adjuntarse al libro de clases y estar disponible para eventos de supervisión y/o fiscalización.

#### **20.6 Subsidio fase lectiva.**

El OTEC deberá entregar a los/as alumnos/as el subsidio diario de \$3.000, que serán pagados diariamente, en dinero efectivo, por día asistido, a cada participante, salvo que con acuerdo de la mayoría absoluta de los participantes se opte por el pago semanal en efectivo, por día asistido o a través de transferencia electrónica, siendo de cargo del OTEC el interés por giro que cobre el banco.

En cualquiera de las modalidades que se opte, se deberá llevar un registro de la entrega del subsidio, con la correspondiente firma del alumno/a con recepción conforme del día y monto recibido. La recepción de estos montos deberá quedar registrada en la *planilla de entrega de subsidios diarios*, junto al comprobante de depósito.

#### **20.7 Entrega a los alumnos/as de materiales y Coffe break**

Todos los ejercicios que sean elaborados y realizados por los alumnos/as durante la ejecución deberán quedar en poder de éstos, para que estos puedan practicar fuera de clases.

, el OTEC deberá garantizar a los alumnos a lo menos un café, té o jugo y galletas o sándwich en el tiempo destinados a colación y alternar el tipo de Coffe durante la semana, de modo de dar variedad a los alumnos. El valor unitario del Coffe diario será de 3000 pesos por alumnos, este debe contemplar opciones vegetarianas o veganas si corresponde al grupo curso. El OTEC deberá considerar esto como parte de los gastos administrativos del curso y no del subsidio diario

#### **20.8 Nivelación de horas de la formación**

El Organismo Ejecutor deberá nivelar a aquellos/as participantes que no cumplan con el 75% de asistencia para aprobar la Fase Lectiva, independiente de que estas horas de nivelación sean teóricas o prácticas siempre que correspondan a los contenidos que el alumno requiera nivelar. Lo anterior será autorizado por el Encargado OTIC, previa presentación de un *Plan de Nivelación*<sup>11</sup> con, a lo menos, tres días hábiles de anticipación a iniciarse ésta. En caso de rechazo del plan, deberá salvar las correcciones del OTIC en un plazo máximo de tres días hábiles desde el rechazo.

Sólo podrán autorizarse casos de nivelación para participantes cuyo porcentaje de asistencia final esté entre 65% al 74%.

En el cálculo del porcentaje de asistencia, tanto para la asistencia efectiva del participante como para el rango de asistencia que permite nivelar, se utilizará el criterio de aproximación al entero más cercano (Por ejemplo: 64,4% se aproxima a 64% y 64,5% a 65%).

Estas horas de nivelación se deberán ingresar al sistema permitiendo la aprobación de los/las participantes según el porcentaje mínimo de asistencia, pero no se considerarán para el pago del curso.

#### Consideraciones:

- a) Para los/as participantes que ingresen como reemplazantes o se incorporen para completar cupo del curso durante la Fase Lectiva y que dejen de asistir a clases por razones justificadas y vuelvan a retomar el curso, el ejecutor deberá nivelarles las horas que les faltan a los/as participantes para cumplir con el porcentaje mínimo de la asistencia que les permite aprobar este componente.

<sup>11</sup> Formato disponible en [www.sence.cl](http://www.sence.cl) en el link de Becas Laborales.



- b) La nivelación de horas para aprobar el componente de capacitación será para quienes, al finalizar la fase lectiva, tengan una asistencia entre 65% y 74% de asistencia y la nivelación procede una vez finalizada esta fase.
- c) Durante la implementación del componente de nivelación de horas no se considera el beneficio de subsidio de asistencia diaria ni pago al organismo ejecutor.
- d) El Plan de nivelación de horas deberá ser presentado por el OTEC al OTIC, con una nómina de los participantes a nivelar y cantidad de horas a nivelar por cada uno/a. Este plan deberá ser autorizado por la OTIC a lo menos con 48 horas de antelación a su ejecución, y los OTEC deberán generar un registro de asistencia adicional, para efectos de ingresar a los/as participantes que asistan a la nivelación. Las horas a nivelar serán las que le faltan al participante para completar el porcentaje de asistencia mínimo **y los contenidos de éstas deben asegurar que el participante logre un apropiado manejo de los contenidos en que presenta falencias debido a su ausencia.**
- e) En caso de que el OTEC no realice la nivelación de horas, deberá adjuntar una carta firmada por el o los participantes que rechacen la nivelación, indicando la justificación de tal rechazo.

#### **20.9 Formulario resumen de la fase 1 o formulario de cierre de fase lectiva.**

En el plazo máximo de 5 días hábiles, después de finalizada la fase lectiva, el OTEC deberá ingresar en el sistema establecido por el SENCE el "Formulario Resumen de la Fase 1", registrando las justificaciones de ausencias y deserciones, las horas de nivelación, en caso de corresponder, y la situación final de los/las participantes en términos de aprobados/as, reprobados/as y/o desertores/as.

Además del Formulario Resumen de la Fase 1, el OTEC deberá entregar una copia al Encargado OTIC, junto con el libro de clases, la documentación que acredite las ausencias y deserciones justificadas, para que dicho Encargado proceda a la revisión de toda la documentación presentada y la visación del formulario Resumen de la Fase 1 (para efectos de agilizar el procedimiento de visación del formulario, previo a la emisión y presentación de éste, el sistema permite que exista una revisión por parte del OTIC de las justificaciones de las ausencias y deserciones, lo que disminuye el tiempo de revisión para la visación).

El visado del Formulario Resumen de la Fase 1 (o Formulario de Cierre) consiste en revisar que exista coherencia entre la asistencia del libro de clases con la ingresada en el sistema, la planilla de recepción de subsidios, la documentación que acredita las ausencias y deserciones justificadas y el formulario resumen de fase lectiva, emitido desde el sistema. El visado se podrá realizar hasta cinco días hábiles de presentada toda la documentación señalada.

En caso de existir inconsistencias, se deberá devolver el formulario al OTEC solicitando modificar (corregir) el formulario de término de fase lectiva en el Sistema, para presentar nuevamente al encargado OTIC, en el plazo máximo de 5 días corridos a contar de la devolución del OTIC. Lo mismo deberá ocurrir si se detectan enmendaduras o falta de firmas en la planilla de recepción de subsidios diarios, en caso de proceder.

Además, el Encargado OTIC podrá autorizar la aprobación de participantes con asistencia menor al 75%, si existiere nivelación realizada por parte del Ejecutor. En este caso, la asistencia de estos/as participantes se complementa con las horas de nivelación y deberán quedar en estado de Aprobado/a en Fase Lectiva.

### **21. CIERRE DE LOS CURSOS Y CERTIFICACIÓN.**

Finalizadas todas las actividades del curso, el OTEC deberá entregar a los alumnos y alumnas egresados/as y aprobados (que cumplieron con, a lo menos, el 75% de asistencia del total de las horas adjudicadas al curso, un diploma enmarcado extendido por SENCE, que acreditará su aprobación y participación en el proceso de capacitación. Los alumnos en dicha instancia deberán firmar el acta de entrega de certificados<sup>12</sup>.

#### **21.1 Estado de los/las participantes.**

Cada participante de un curso dispondrá de un estado final, en términos de asistencia, al finalizar la fase lectiva, el que deberá ser registrado por el Organismo Ejecutor, en el Formulario de Cierre que corresponda. En el cálculo del porcentaje de asistencia se utilizará el criterio de aproximación al entero más cercano (Por ejemplo: 74,4% se aproxima a 74% y 74,5% a 75%).

- A. **Aprobado/a:** Si el/la participante (inicial o reemplazante) cumplió con, a lo menos, un 75% de asistencia del total de las horas del Componente de Capacitación, incluyendo las horas implementadas a través del plan de nivelación de horas.
- B. **Reprobado/a:** Aquel participante que habiendo concluido el curso (incluidas las horas de nivelación), no acredita el porcentaje mínimo de asistencia exigida, esto es, 75%.

<sup>12</sup> Disponible en [www.sence.cl](http://www.sence.cl) en el link de becas laborales.



- C. **Desertor/a:** Aquel participante que, no habiendo concluido el curso, deja de asistir al mismo, sin justificación o por motivos no considerados como causa justificada, y no cuenta con el 75% de asistencia.
- D. **Desertor/a por causa justificada:** Si el/la participante no cumplió con el 75% de asistencia porque abandonó el curso por alguna de las razones que se establecen en estas bases.

### **21.2. Licencias Habilitantes.**

El Programa de Formación Básico de Brigadistas Forestales para el Control de Incendios Rurales, es conducente a Certificación Habilitante. Por tanto, los alumnos que aprobaron la Fase Lectiva de dicho curso, deberán pasar por la examinación necesaria para obtener la Licencia Habilitante.

Para ello, es necesario que al cierre del curso, y luego de que los alumnos aprobados de la Fase Lectiva realicen la examinación, el OTEC deberá presentar:

- Fotocopia de las Facturas de las entidades que entregan certificación o licencia, según corresponda o comprobante del Municipio para los casos en que no entregue factura por la gestión de la licencia respectiva.
- Listado de alumnos inscritos para examinación, alumnos examinados y certificados y reprobados del proceso.
- Fotocopia autorizada ante notario de la solicitud de tramitación de la licencia o certificado habilitante para todos los alumnos aprobados.

Podrá presentarse en la Dirección Regional los listados enunciados, de manera conjunta o por separado, según documento emitido por la Entidad examinadora.

### **21.3 Ejecución de la ceremonia de certificación.**

La ceremonia de certificación deberá realizarse dentro de los 30 días corridos desde el término de la última actividad de capacitación que corresponda al curso (fase lectiva), prorrogables a través de autorización del/la respectivo/a Director/a Regional. En caso de no cumplimiento del plazo, el OTIC puede cursar multas al OTEC.

El OTEC deberá efectuar un acto de clausura o de certificación, al que los/las alumnos/as podrán asistir con al menos una persona que los acompañe.

El OTEC deberá proponer fecha de realización del acto de clausura a la Dirección Regional de SENCE, respectiva, quien la autorizará, señalando el nombre de la(s) persona(s) del Servicio que asistirá(n) a la ceremonia en su representación. Paralelamente, el organismo capacitador deberá enviar al Encargado/a de Comunicaciones del SENCE y al Encargado del Programa en la región que corresponda, el libreto de la certificación, elaborado en base al formato entregado por SENCE, de manera de verificar que se esté cumpliendo con los parámetros exigidos.

La ejecución de la ceremonia de certificación deberá regirse por las siguientes normas:

- a) Se deberá contar con la presencia de participantes, supervisor/a del curso, representante(s) del SENCE, OTEC, OTIC, autoridades locales y representantes de servicios públicos, según corresponda. Siempre se deberá informar a los/as Encargados/as regionales de Comunicaciones y del Programa del SENCE, para contar con su participación.
- b) Todo documento deberá respetar el orden protocolar oficial de las autoridades: libreto, presentación, disposición de las personas en el salón, etc. Lo anterior será validado por la contraparte de comunicaciones y del programa de la Dirección Regional correspondiente.
- c) Las invitaciones a las autoridades y participantes deberán ser financiadas por el OTEC, según el formato entregado por la Unidad de Comunicaciones del SENCE. La invitación deberá ser extendida por el/la Director/a Regional correspondiente del SENCE y el/la Representante Legal del OTEC/OTIC.
- d) Las invitaciones a las autoridades, las enviará el organismo capacitador con, al menos, 10 días hábiles de antelación a la fecha programada a la contraparte de Comunicaciones y del Programa de la Dirección Regional, previo visto bueno de la Unidad de Comunicaciones del SENCE. La imposibilidad de asistencia de autoridades no impedirá la realización del evento, el que deberá realizarse dentro del plazo establecido en las bases del Programa.

- e) Fijar la ceremonia en un lugar geográfico de fácil acceso. Este lugar deberá contar con una infraestructura adecuada a la cantidad de personas a certificar y a las invitadas a la ceremonia. En caso de haber, al menos, una persona con discapacidad siendo certificada, es necesario considerar un lugar con arquitectura inclusiva.
- f) El recinto dispondrá de mobiliario suficiente y adecuado, en términos de tamaño, calidad y cantidad, para cada uno de los asistentes.
- g) La actividad deberá contar con: un/a locutor/a o presentador/a, amplificación, micrófono, notebook y data show.
- h) Se deberá ubicar el pendón del curso del programa Becas Laborales en un lugar visible, donde los/as participantes recibirán su certificado.
- i) Al inicio de la ceremonia será obligación nombrar al Director/a Regional del SENCE o a la persona delegada por él/ella para representarlo.
- j) Se deberá ceder al Director/a Regional del SENCE o a la persona delegada por él/ella, unos minutos para dirigirse a las personas asistentes; esto para reforzar que la totalidad de los/as participantes reconoce que el Gobierno de Chile, a través del SENCE, es la institución que los está apoyando en la solución de sus necesidades de capacitación y empleo, por medio del financiamiento de dichos cursos.
- k) Para el momento de la entrega de certificados es importante ordenar los diplomas, **que deberán estar enmarcados**, por nombre de llamado al escenario y verificar que todas las personas que se mencionen estén presentes, para que no haya mayores desórdenes y retrasos en los tiempos. En entregas masivas, superiores a 100 personas a certificar, se deberá entregar el certificado previo a que suban al escenario, de modo de acelerar el proceso.
- l) Un/a participante del/los cursos deberán entregar su testimonio al público asistente, quien deberá ser seleccionado según su esfuerzo en la ejecución del curso o buenas relaciones interpersonales con sus compañeros y profesor/es.
- m) Proyectar de manera gráfica (videos o fotografías) las experiencias del proceso de capacitación. Su duración no deberá sobrepasar los 4 minutos.
- n) Al momento de finalizar la ceremonia de certificación, se espera que el OTEC realice una atención/refrigerio para egresados/as e invitados/as de mínimo \$3.000 por persona.
- o) En caso de ceremonias cuyos cursos tengan un número reducido de participantes, por OTEC (entre 10 y 15), se podrá realizar una actividad entre uno o más organismos capacitadores, quienes, conjuntamente, deberán organizar y financiar la ceremonia de certificación, que no deberá superar el plazo establecido en las bases.
- p) Actos de entretención podrán ser realizados a modo de sugerencia, pero no son obligatorios para el OTEC y, en ningún caso, deberá ser obligatorio el pago de estos servicios.
- q) El organismo capacitador deberá enviar a cada Encargado/a de Comunicaciones y del Programa cinco fotos, como mínimo, de la ceremonia realizada. Además, una copia en CD o pendrive de la experiencia del proceso de capacitación presentada en la ceremonia. Para este envío, el organismo capacitador tendrá un plazo de 2 días hábiles.
- r) Cualquier otro tipo de material de promoción para ser utilizado en medios escritos, audiovisuales u otros, y que no haya sido especificado en estas orientaciones, deberá ser elaborado por el organismo capacitador y difundido posterior a la autorización del Encargado/a de Comunicaciones del SENCE, en conjunto con el Encargado del Programa Becas Laborales de la región respectiva.
- s) Cualquier otro aspecto relacionado a las ceremonias de cierre que no esté contemplado en las presentes bases, se deberá acordar con la contraparte de SENCE de forma escrita.



## 22. AUTORIZACIÓN DE MODIFICACIONES.

### 22.1 Autorizaciones otorgadas por el OTIC.

La ejecución del curso deberá ceñirse estrictamente a lo indicado en la propuesta adjudicada. Sin embargo, en situaciones debidamente justificadas, el OTEC podrá solicitar autorización al OTIC para la modificación de:

- a) **Horario del curso**
- b) **Extensión de la jornada horaria**, en caso de que el curso se haya iniciado se deberá contar con una carta de acuerdo firmada por todos los beneficiarios y en caso de que el curso no haya iniciado.
- c) **Cambios de dirección de ejecución del curso**, en caso de que el curso se haya iniciado, se deberá contar con una carta de acuerdo firmada por todos los beneficiarios y en caso de que el curso no haya iniciado.
- d) **Suspensión provisoria de clases**, que deberá contar con una carta que exprese la conformidad de todos los beneficiarios con la suspensión, debidamente firmada por todos ellos. También podrá autorizar la suspensión temporal parcial de un curso, en caso de no cumplimiento de la propuesta, de infraestructura u otros aspectos comprometidos, hasta que se resuelvan.
- e) **Suspensión por extensión del programa**, se suspenderán las clases durante las dos últimas semanas de febrero, retomando el primer día hábil de marzo, para evitar posibles deserciones debido a la extensión del programa de capacitación.
- f) **Facilitadores**. Los OTEC deberán acreditar la experiencia del nuevo facilitador, de acuerdo con lo señalado en las presentes bases.

Estas autorizaciones deberá registrarlas el OTEC en el sistema informático, una vez autorizadas por el OTIC.

Una vez iniciado el curso, se podrá remplazar al facilitador en los siguientes casos:

- i) Enfermedad o accidente que impidan al facilitador para cumplir con la ejecución del curso.
- ii) Que se encuentre privado de libertad.
- iii) Fallecimiento del facilitador
- iv) Cambio de domicilio a otra Región que le impida dictar el curso.
- v) Otra causal calificada que autorice el OTIC.

### 22.2 Autorizaciones que realiza la Dirección Regional de Sence.

Estas solicitudes<sup>13</sup> las deberá presentar el OTIC a la Dirección Regional de SENCE, a nombre del OTEC, a través de correo electrónico. Estas solicitudes deberán ser enviadas con copia al Encargado Nacional del OTIC.

Los Encargados del Programa en las Direcciones Regionales de SENCE, deberán aprobar o rechazar estas solicitudes en el plazo de dos días hábiles a partir de la recepción del correo electrónico. Una vez autorizada la solicitud, la Dirección Regional deberá realizar el cambio correspondiente en el sistema Informático. En caso de que el Encargado del Programa en las Direcciones Regionales de SENCE no responda en el plazo establecido, el OTIC deberá enviar la solicitud al Encargado Nacional del OTIC de SENCE.

- a) **Cambio de Población Objetivo del Curso. a través de los OTIC**, se podrá solicitar, por razones fundadas, autorización a las Direcciones Regionales de SENCE, para cambiar la población objetivo dentro de la misma línea, otras líneas o sólo complementar el cupo con población de otras líneas del Programa.

La Dirección Regional de SENCE podrá solicitar autorización al Encargado Nacional del OTIC de SENCE para cambiar la población objetivo dentro de la misma línea, otras líneas o sólo complementar el cupo con población de otras líneas del Programa. Una vez autorizado este cambio, el Encargado Nacional del OTIC deberá realizar el cambio de población objetivo en el sistema informático.

<sup>13</sup> Formato disponible en [www.sence.cl](http://www.sence.cl) en el link de becas laborales.

- b) **Cambio de comuna de ejecución de curso.** El OTEC a través del OTIC, podrá solicitar, por razones fundadas, autorización a las Direcciones Regionales de SENCE para cambiar la comuna de ejecución del curso. No obstante, el OTIC deberá previamente autorizar el cambio de dirección, siempre que la infraestructura sea adecuada y exista una carta de acuerdo firmada por el OTEC.

La Dirección Regional de SENCE, podrá solicitar autorización al Encargado Nacional del OTIC de SENCE, para cambiar la comuna de ejecución del curso, por razones fundadas. El OTIC deberá autorizar el cambio de dirección, siempre que la infraestructura sea adecuada y exista una carta de acuerdo firmada por el OTEC. Una vez autorizado este cambio, el Encargado Nacional del OTIC deberá registrar el cambio de comuna en el sistema informático.

- c) **Ampliación del plazo de inicio del curso.** Los OTEC, a través de los OTIC, podrán solicitar autorización a las Direcciones Regionales de SENCE para ampliar el plazo de inicio de los cursos establecido en estas Bases. Esto conforme al establecido en el numeral 20.1 de estas bases. Una vez autorizado este cambio, la Dirección Regional deberá comunicarlo al OTIC y OTEC, para que este último realice el cambio de fecha de inicio del curso en el Sistema Informático.

Las Direcciones Regionales de SENCE, a través de los OTIC, podrán solicitar autorización al Encargado Nacional del OTIC de SENCE para ampliar el plazo de inicio de los cursos establecido en estas Bases. Una vez autorizado este cambio, el Encargado Nacional deberá comunicarlo al OTIC y OTEC, para que este último realice el cambio de fecha de inicio del curso en el Sistema Informático.

### 22.3 Autorización que realiza la Dirección Nacional del Sence.

**Cambio de Región de ejecución un curso.** El OTIC podrá solicitar al SENCE el cambio de la región de ejecución del curso, mediante correo electrónico dirigido a la Coordinación Nacional del Programa, adjuntando una carta de solicitud de este cambio firmada por el OTEC. Este cambio sólo puede ser autorizado por el Jefe del Departamento de Capacitación a Personas, es decir, los OTIC no pueden cambiar de región los cursos adjudicados y tampoco las Direcciones Regionales pueden realizar cambios de cursos entre ellas. Para definir un cambio de curso entre regiones se solicitará visto bueno de la Dirección Regional de origen y de destino del curso.

Una vez autorizado el cambio de Región, el Encargado Nacional del OTIC registrará los cambios en el sistema.

## 23. DOCUMENTACIÓN DE LOS CURSOS.

Los OTIC deberán mantener toda la documentación ordenada por curso, en carpetas o archivadores, a fin de facilitar la fiscalización por parte de SENCE. En estos archivos se deberá incluir toda la documentación de ejecución y pagos de los cursos.

## 24. DESERCIÓN JUSTIFICADA.

Se considerarán como causas de deserción justificada, que impiden al participante asistir a clases por un período superior a las horas necesarias para aprobar la fase lectiva, las siguientes:

- a) Enfermedades o accidentes, que impidan al alumno asistir a clases por un período superior a las horas necesarias para aprobar la Fase Lectiva, ambos casos acreditados a través de una licencia o certificado médico. Nacimiento de un hijo, en caso de hombres y mujeres.
- b) Cambio de domicilio a otra región o comuna.
- c) Privación de libertad.
- d) Fallecimiento del/la participante.
- e) Servicio militar obligatorio.
- f) Incendios, inundaciones u otros siniestros o catástrofes naturales, que impidan al participante asistir a clases, comprobables a través de informe de la Municipalidad correspondiente, salvo cuando sean de público y notorio conocimiento.
- g) Por encontrar un puesto de trabajo cuyo horario impida al participante asistir a clases, comprobable a través de contrato de trabajo o liquidación de sueldo.



Los/las participantes identificados/as como desertores/as justificados/as, en caso de que corresponda, podrán participar en nuevos procesos de capacitaciones sin quedar excluidos/as por los requisitos de postulación de este Programa, respecto de capacitaciones anteriores.

Los/as participantes que se retiren de un curso hasta el 10% de avance de éste, no serán considerados como desertores para fines de pago de los cursos, pues fueron sujeto de reemplazo.

## 25. AUSENCIAS JUSTIFICADAS.

Durante la Fase Lectiva, se considerarán como ausencias justificadas, aquellas que en total tengan una duración menor al porcentaje máximo de ausencias permitidas para la aprobación y que correspondan a las siguientes causas:

- Licencia médica, certificado médico o comprobante de atención en servicio de salud o centro médico<sup>14</sup>.
- Enfermedad de hijo o hija hasta los 12 años de edad inclusive.
- Incendios, inundaciones u otros siniestros o catástrofes naturales, que impidan al participante asistir a clases, comprobables a través de informe de la Municipalidad correspondiente, salvo cuando sean de público y notorio conocimiento.

El OTEC deberá presentar al OTIC todos los documentos que justifican las ausencias y deserciones antes detalladas, junto al formulario de término de la fase lectiva.

## 26. PAGOS AL OTEC.

### 26.1 PAGO POR SERVICIO DE EVALUACIONES

#### Definición

Corresponde al Pago por Evaluaciones Físicas, Médicas y Sicológicas (las tres evaluaciones realizadas) a Postulantes por un valor estándar de \$44.000 pesos.

#### Oportunidad en que podrá presentar la solicitud de pago de Estado de Avance

El OTEC deberá solicitar el pago por servicios de Evaluaciones realizadas, a partir de la total tramitación del contrato y desde que se presenta el Formulario N°1 del curso y hasta el Inicio del curso.

#### Fórmula

- Fórmula Estado de Avance

$\begin{aligned} \text{Monto a Pagar} \\ &= (\text{N}^\circ \text{ de Personas Evaluadas Física, Médica y Sicológica}) \\ &\times \$44.000 \text{ la evaluación} \end{aligned}$
---

#### Documentación que deberá presentar el OTEC al OTIC para el pago del Estado de Avance.

- El OTEC deberá presentar un documento firmado por cada postulante evaluado, que contenga las tres evaluaciones física, médica y psicológica acreditando si se encuentra apto o no para continuar al proceso formativo.

### 26.2 ANTICIPO

Los OTEC podrán solicitar un anticipo equivalente al **50% del valor capacitación (VC)**, adjudicado **en cada curso**, previa entrega, por cada curso en que se solicite anticipo, de una boleta de garantía bancaria, póliza de seguro, vale vista o certificado de fianza, según corresponda, tomada en favor del OTIC, que deberá cubrir el 100% de los recursos anticipados. Esta garantía se devolverá una vez aprobada la rendición del anticipo, salvo el OTEC incurra en incumplimientos en la ejecución, que ameriten el cobro del documento.

**Esta garantía deberá tener una vigencia de, al menos, 60 días hábiles posteriores a la fecha de ceremonia del curso o su prórroga, si la hubiere.**

<sup>14</sup> El comprobante de atención debe contener la individualización del postulante, fecha y hora de atención, para ser aceptado como justificación de la ausencia.

Este anticipo puede ser solicitado **por única vez**, una vez iniciado el curso y autorizado el formulario N°1 por el OTIC, y hasta la ejecución del 50 % de las horas de la fase lectiva.

Los OTIC pagarán en una sola cuota el valor del anticipo de las solicitudes presentadas por los OTEC que cumplan con las condiciones detalladas en los numerales anteriores. Dichas solicitudes deberán ser autorizadas por los OTIC, conforme a estas bases.

El monto del anticipo será descontado del pago final que correspondiere al respectivo curso, una vez liquidada la fase lectiva.

La Garantía de anticipo, deberá contener la siguiente glosa:

“Para garantizar el 100% del anticipo entregado por el OTEC XXX, respecto del curso XXX..... adjudicado en la licitación .... año 2018, del OTIC ..... en el Programa Becas Laborales”

Los OTEC municipales no quedan afectos a documentos de garantía.

### **26.3 LIQUIDACIÓN O PAGO DE LA FASE LECTIVA.**

Los OTEC deberán solicitar la liquidación de la fase lectiva, una vez certificados los alumnos y hasta 60 días corridos realizada la certificación (ceremonia). En caso de que el OTEC haya cobrado anticipo y no haya presentado la solicitud de liquidación final, dentro del plazo precedentemente indicado, el OTIC podrá hacer efectiva la boleta de garantía para recuperar los recursos entregados.

Este pago incluirá el valor capacitación más subsidio de la fase lectiva, si corresponde, menos el anticipo en caso de que se haya solicitado.

#### **26.3.1 Criterios de pago.**

1. El pago final a que se hace acreedor el OTEC, estará directamente relacionado con la asistencia de los alumnos en la Fase Lectiva.
2. Para aquellos/as alumnos/as cuya asistencia sea menor al 75% de las horas, se pagará al OTEC por hora efectivamente asistida por alumno.
3. Por aquellos/as alumnos/as cuya asistencia sea igual o superior al 75% de las horas, se pagará al OTEC el 100% de las horas ejecutadas por éste.
4. Para los/as alumnos/as reemplazantes, cuya asistencia sea igual o superior al 75%, se pagará al OTEC el 100% de las horas que asistió cada reemplazante.
5. En el cálculo del porcentaje de asistencia, tanto para la asistencia efectiva del participante como del reemplazante y como del rango de asistencia que permite nivelar, se utilizará el criterio de aproximación al entero más cercano (Por ejemplo: 64,4% se aproxima a 64%, 64,5% a 65%, 74.4% a 74% y 74,5% a 75%).
6. En caso de deserciones justificadas donde el/la alumno/a haya asistido a menos de un 10% de las horas de la fase lectiva, se pagará al OTEC por las horas efectivamente asistidas.
7. En caso de deserciones justificadas donde el/la alumno/a haya asistido a un 10% o más de las horas de la fase lectiva, se pagará al OTEC por las horas efectivamente asistidas, más el 100% de las horas justificadas (posteriores a la deserción).
8. Las horas de ausencias justificadas se pagarán al OTEC como alumnos presentes, aunque con posterioridad el alumno deserte.
9. Las ausencias justificadas se consideran sólo para efectos de pagos al OTEC, pero mantendrán la situación de ausencia del alumno y no considerarán pago de subsidio diario.
10. En caso de producirse deserciones (justificadas o no), el monto correspondiente a subsidios no será pagado por el OTEC desde el momento en que el beneficiario deje de asistir al curso.
11. Realizar el pago de exámenes (certificaciones y/o licencia habilitantes) con la documentación necesaria para ello:
12. Para el pago de la liquidación de cualquier fase del curso, el OTEC deberá presentar la siguiente documentación:



- Solicitud de pago
- Certificado de cumplimiento de obligaciones laborales y previsionales, emitido por la Dirección del Trabajo, vigente al momento de la presentación.
- Comprobante de pago a los facilitadores. La boleta de honorarios o la glosa de transferencia, deberá contener el detalle del curso que se paga. Además, deberán adjuntar una declaración jurada de cada facilitador donde señalan que se les efectuó el pago por la prestación de sus servicios.
- Factura a nombre del OTIC, de acuerdo a los valores convenidos y de término de la actividad, y siempre cuando se cumpla con todos los requisitos y formalidades establecidas en estas Bases.
- Todos los formularios de ejecución visados por el OTIC.
- Planillas de subsidios firmadas por el alumno, según corresponda.
- Libro de clases o planillas de asistencia según corresponda.
- Planilla de recepción del subsidio de licencia habilitante, debidamente firmada por los beneficiarios.

**El pago deberá ser realizado por el OTIC a más tardar 30 días corridos, a contar desde que éste reciba todos los documentos para el pago, en la forma correcta. En caso de no cumplimiento de este plazo, el OTIC podrá ser sancionado.**

**En el caso de los anticipos estos deberán ser pagados en el plazo de 15 días corridos de presentada la solicitud por el OTEC”**

## **27. INFORME DE PAGOS.**

El OTIC deberá informar a la Unidad de Transferencias y Becas de SENCE los montos pagados por cada curso adjudicado.

Para este informe el OTIC deberá usar el formato “Reporte de Pagos de Cursos del Programa de Becas Laborales.<sup>15</sup>” Deberá incluir todos los cursos adjudicados en el año y se deberá informar trimestralmente a la Unidad de Transferencias y Becas, a partir de la fecha de la primera adjudicación del OTIC, hasta que hayan sido pagados todos los cursos, según corresponda.

En caso de que esta obligación no se cumpla en los plazos y forma definidos por SENCE, el OTIC podrá ser multado.

## **28. SUPERVISIÓN DE LOS CURSOS.**

La supervisión es una herramienta de gestión, a través de la cual SENCE, presta asistencia, acompañamiento técnico y fiscalización a los ejecutores de los procesos de capacitación, con el fin de implementar las acciones para corregir y mejorar, la calidad de los servicios prestados. Ello, mediante la ejecución de un plan que permita revisar y controlar periódicamente que los objetivos comprometidos por los proveedores, se cumpla en el tiempo y con la calidad que se ha exigido.

El SENCE podrá desarrollar visitas técnicas de supervisión a los distintos cursos del Programa que se encuentren en ejecución, con el fin de entregar lineamientos, aclarar inquietudes y velar por la correcta operación de los mismos.

La supervisión de la ejecución del curso conforme a lo ofertado **corresponderá exclusivamente al OTIC y a SENCE**. Las Supervisiones del OTIC deberán ser realizadas conforme a las normas y medios que SENCE indique a través de sus instrucciones.

Tanto el OTIC como el SENCE tendrán la facultad de supervisar las actividades de capacitación, a fin de que éstas se ejecuten de la manera en que pactaron el OTEC con el OTIC, lo que quedará consignado en el convenio respectivo y las presentes Bases.

De conformidad al artículo 23 de la ley N°19.518, el OTIC se encuentra facultado para supervisar todas las actividades de capacitación que estén bajo su cargo, debiendo hacerlo, a lo menos, en un 20% de los cursos adjudicados a nivel nacional.

Para efectos de la supervisión y/o fiscalización el OTEC deberá mantener siempre en el lugar de ejecución del curso “copia de la propuesta” entregada, aprobada y adjudicada por el OTIC y la documentación de respaldo de las autorizaciones del OTIC.

<sup>15</sup> Formato disponible en [www.sence.cl](http://www.sence.cl) en el link de Becas Laborales.

### 28.1 Planificación de la supervisión del OTIC.

El OTIC deberá informar a la Unidad de Transferencias y Becas de SENCE la planificación de la supervisión que realizará a los cursos adjudicados en la presente licitación. Para este informe el OTIC deberá usar el formato "Planificación de Supervisión.<sup>16</sup>" Este plan se deberá enviar a SENCE en el plazo máximo de 60 días corridos desde la fecha de adjudicación de los cursos. En caso de los OTIC que realizan más de una adjudicación al año, deberán enviar un plan de supervisión por cada adjudicación que realicen y deberá incluir, al menos, el 20% de los cursos adjudicados.

En caso de que esta obligación no se cumpla en los plazos y forma definidos por SENCE, el OTIC podrá ser multado.

### 28.2 Reporte de supervisión del OTIC.

El OTIC deberá informar a la Unidad de Transferencias y Becas de SENCE las supervisiones realizadas conforme a la Planificación de Supervisión. Para este informe el OTIC deberá usar el formato "Informe de Supervisión.<sup>17</sup>", el que se deberá enviar a SENCE trimestralmente, a partir de la fecha de adjudicación y hasta completar las supervisiones de, a lo menos, el 20 % de los cursos.

En caso de que esta obligación no se cumpla en los plazos y forma definidos por SENCE, el OTIC podrá ser multado.

## 29. APLICACIÓN DE MULTAS POR PARTE DEL OTIC A LOS OTEC.

En caso de que el OTIC acredite que el OTEC ha incurrido en incumplimiento a las presentes Bases o al contrato que se suscriba al efecto, sus modificaciones y Anexos, el OTIC podrá aplicar multas al OTEC conforme al siguiente procedimiento:

### 29.1 Procedimiento de aplicación de multas al OTEC.

En caso de cualquier inconsistencia o irregularidad que el OTIC identifique a través de una supervisión, o en caso de algún reclamo ya sea de alumnos de un curso, SENCE, personal del OTEC u otra persona, el OTIC deberá proceder de la siguiente forma:

- a) **Notificación:** El OTIC deberá informar al OTEC, mediante correo electrónico, en un plazo máximo de 48 horas, la situación inconsistente o irregular, con copia al Encargado/a Regional del Programa en SENCE, al Encargado Nacional de OTIC y a la Unidad de Fiscalización del Nivel Central.
- b) **Compromiso del OTEC:** El OTEC deberá responder al OTIC en el plazo de 48 horas, a partir de la notificación, las medidas que tomará para subsanar la situación inconsistente o irregular.
- c) **Acciones Correctivas del OTEC:** El OTEC tendrá un plazo máximo de 5 días corridos, a partir de la fecha del compromiso informado según el punto anterior para tomar las medidas comprometidas en el punto anterior.
- d) **Verificación del OTIC:** El OTIC deberá verificar, en el plazo máximo de 3 días corridos, a partir del vencimiento del plazo indicado en el punto anterior, el cumplimiento de las medidas comprometidas.
- e) **Notificación de Cargos:** En caso de que la situación inconsistente o irregular **no haya sido subsanada o sólo lo haya sido parcialmente**, el OTIC deberá informar al OTEC, los hechos que configuran la infracción cometida, la norma infringida, y la eventual sanción correspondiente, conforme a lo establecido en estas bases. Esto, en el plazo máximo de 48 horas de verificado el incumplimiento del compromiso del OTEC, con copia al Encargado/a Regional del Programa en SENCE, al Encargado Nacional de OTIC y a la Unidad de Fiscalización del Nivel Central.
- f) **Formulación de Descargos:** El OTEC dispondrá de 3 días hábiles, a contar del día hábil siguiente a la notificación anterior, para formular sus descargos, acompañando los medios de verificación, que fueren procedentes.
- g) **Notificación de Sanción:** Con el mérito de los descargos y medios de verificación acompañados, si los hubiere, o transcurrido el plazo aludido sin que éstos se hubiesen formulado, el OTIC resolverá sobre el particular, pronunciándose fundada y razonadamente sobre los descargos presentados, si existieren y

<sup>16</sup> Formato disponible en [www.sence.cl](http://www.sence.cl) en el link de Becas Laborales.

<sup>17</sup> Formato disponible en [www.sence.cl](http://www.sence.cl) en el link de Becas Laborales.



analizando los medios de verificación, si los hubiere, pudiendo aplicar multas o haciendo efectiva la póliza de garantía, en caso de no haberse desvirtuado los cargos formulados.

Las multas consistirán en porcentajes de descuentos aplicados sobre el **VALOR TOTAL DE CADA CURSO**. Dichas multas se harán efectivas, mediante el correspondiente descuento (retención del monto por parte del OTIC), efectuado en el último pago que deba recibir el OTEC.

La notificación de la sanción se realizará a través de carta certificada, dirigida al domicilio del representante legal o mandatario que consta en el respectivo contrato. El plazo máximo para la notificación de la sanción será de 3 días hábiles, contados desde el vencimiento del plazo de presentación de descargos del OTEC, con copia al Encargado/a Regional del Programa en SENCE, al Encargado Nacional de OTIC y a la Unidad de Fiscalización del Nivel Central.

h) **Informe a SENCE:** el OTIC deberá informar de la sanción aplicada, a la Unidad de Transferencias y Becas, con copia al Encargado/a Regional del Programa en SENCE y a la Unidad de Fiscalización del Nivel Central, adjuntando todos los documentos de respaldo que den cuenta del cumplimiento del procedimiento antes descrito en las letras a) a g) precedentes, por parte del OTIC. Esto a fin de que el Servicio Nacional lleve un registro de estas situaciones y verifique que el OTIC realice todas las acciones para regularizar o subsanar la inconsistencia o irregularidad identificada. Este informe deberá ser enviado a SENCE en un plazo máximo de 48 horas de notificada la sanción al OTEC.

### **29.2 El incumplimiento de esta obligación de informar será causal de sanción al OTIC.**

i) Si producto de las supervisiones o fiscalizaciones, el OTIC toma conocimiento de hechos que revistan las características de un eventual delito, inmediatamente deberá efectuar la correspondiente denuncia al Ministerio Público, informando, en ese mismo acto al SENCE.

En caso de que la inconsistencia o irregularidad se mantenga en el tiempo, a pesar de la notificación de sanción al OTEC, el OTIC podrá aplicar sanciones nuevamente siguiendo el procedimiento antes detallado. En estos casos las inconsistencias deberán quedar subsanadas antes de la finalización del curso.

El SENCE podrá supervisar o fiscalizar cursos en virtud de su normativa vigente, y en caso de detectar irregularidades, dentro de los 3 días hábiles siguientes, notificará formalmente al OTIC que corresponda, para que inicie el procedimiento detallado anteriormente, cumpliendo todas las etapas desde la notificación al OTEC hasta el informe a SENCE. Transcurridos el plazo de 22 días corridos desde la notificación al OTIC y en caso de que SENCE no haya recibido el Informe detallado en la letra h) precedente, verificará si la situación ha sido subsanada o persiste. En caso de que la situación persista, podrá sancionar al OTIC. Las sanciones se aplicarán al OTIC en caso de que, habiendo sido informado de irregularidades por parte del SENCE y pasado el plazo de regulación, éste detecte que la irregularidad aún continúa y que el OTIC no aplicó las sanciones o acciones correctivas o en caso de que incurra en irregularidades el mismo.

Cuando se trate de cursos ya finalizados y SENCE detecte irregularidades en un proceso de fiscalización, informará de ello al OTIC, al que podrá sancionar si el curso se encontraba dentro del plan de supervisión de éste. Además, si los hechos pudieran revestir características de delito, SENCE presentará la respectiva denuncia al Ministerio Público.

Las sanciones al OTEC serán aplicadas por el OTIC, de conformidad con las presentes Bases, sin perjuicio de las sanciones que pueda aplicar el SENCE al OTIC, según la normativa vigente y las ya antes dichas bases y, además, en caso de que éste incurra en irregularidades, que no necesariamente digan relación con su falta de supervisión al OTEC, vale decir, por conductas propias de éste.

### **29.3 Infracciones y multas al OTEC.**

Las multas consistirán en porcentajes de descuentos aplicados sobre el **VALOR CAPACITACIÓN DE CADA CURSO** de capacitación, en que se cometió la infracción. Dichas multas se harán efectivas, mediante el correspondiente descuento (retención del monto por parte del OTIC), efectuado en el último pago que deba recibir el OTEC. En caso de que los recursos del pago final no alcancen a cubrir la multa, el OTIC podrá ejecutar la boleta de garantía de fiel cumplimiento otorgada, en forma proporcional.

#### **29.3.1 Infracciones Gravísimas que serán sancionadas con multas del 25% del valor capacitación de cada curso.**

- a) No ejecución o suspensión sin causa justificada de la realización del curso por parte del OTEC.
- b) Ejecutar el curso sin tener a los/as alumnos/as debidamente inscritos en la Compañía de Seguros, de acuerdo a los plazos definidos en estas Bases.



- c) Cobrar a los alumnos los costos asociados a la operación de una cuenta bancaria generada para pagar los subsidios.
- d) Infraestructura, calidad y/o cantidad de los equipos, herramientas e implementos, distintas a lo indicado las bases y en la respectiva propuesta del OTEC, que incidan en el proceso aprendizaje del oficio.
- e) Cobrar o percibir por parte de los/as alumnos/as del curso pagos, aportes o cualquier otra retribución en dinero o materiales para la ejecución del mismo.
- f) Promocionar el curso a través de cualquier tipo de publicidad (impresa, online, anuncios de radio, anuncios de televisión o de exterior) sin mencionar a SENCE y al Programa de Becas Laborales.
- g) No realizar la ceremonia de certificación en los plazos establecidos en estas bases.
- h) No dar cumplimiento a cualquiera de los plazos previstos en estas bases.
- i) No pagar los subsidios correspondientes a los alumnos

**29.3.3 Infracciones Graves que serán sancionadas con multas de un 20% del valor capacitación de cada curso.**

- a) Ejecutar sin autorización el curso en un lugar que no corresponda al indicado en la propuesta (fotos, dirección, etc.).
- b) No iniciar el curso en las fechas estipuladas sin causa justificada.
- c) Ejecutar la actividad de capacitación en un lugar no autorizado por el OTIC.
- d) No impartir o modificar los contenidos y objetivos del programa de formación.
- e) Manipulación o alteración del libro de clases del curso.
- f) Cobrar o percibir por parte de los/as alumnos/as del curso pagos, aportes o cualquier otra retribución en dinero o materiales para la ejecución del mismo.
- g) Ocultar o negarse a exhibir los libros, formularios y otros documentos justificatorios de las acciones de capacitación y obstaculizar y/o impedir por cualquier otro medio la acción de supervisión del OTIC y de fiscalización del Servicio Nacional de Capacitación y Empleo.
- h) Ejecutar la actividad de capacitación con un número de horas cronológicas inferior a las autorizadas.
- i) Ejecutar el curso con un facilitador no autorizado por el OTIC.
- j) No entregar los insumos, materiales y/o herramientas a los alumnos, cuando la falta de éstos incida en el proceso de aprendizaje, de acuerdo al cronograma de actividades.
- k) Consignar información falsa en la documentación relativa a la ejecución de los cursos.
- l) Desarrollar actividades de difusión que incida o importe una publicidad engañosa a la comunidad respecto de lo adjudicado.
- m) Ejecutar la capacitación sin que todos los participantes cuenten con los implementos de seguridad en el momento que lo requiera el oficio, en su caso.
- n) No contactar a los postulantes
- o) Iniciar cursos sin autorización del OTIC y/o Iniciar cursos con menos del 80% de los cupos adjudicados.
- p) No contar con servicio de internet para la realización de clases.

**29.3.4 Infracciones menos graves, que serán sancionadas con multas de un 15 % del valor capacitación de cada curso.**

- a) Entregar al OTIC información errónea, inexacta o incompleta y/o extemporánea, que incida el cálculo del pago.
- b) Incumplimiento parcial o retraso en la entrega de materiales, insumos y/o herramientas a los/as alumnos/as del curso, cuando éste afecte la correcta ejecución de éste.
- c) Retrasar el pago de los subsidios a los alumnos por causas imputables al OTEC.
- d) Ejecutar la actividad de capacitación con participantes. Se exceptúan los casos informados y autorizados de acuerdo a lo establecido en las presentes Bases.
- e) No realizar la entrega de diploma a los alumnos aprobados en los plazos exigidos en estas Bases.
- f) Incorporar a los cursos a personas que no cumplan con los requisitos establecidos para ser alumnos/as del mismo. Se exceptúan los casos informados y autorizados de acuerdo a lo establecido en las presentes Bases.
- g) Subir formulario 1 al SIC sin datos de contacto (mail y teléfono) de los participantes o con datos erróneos.
- h) No contar con página web o intranet para consulta de los participantes.
- i) Realizar procesos de matrícula en una dirección diferente a la de ejecución de los cursos, o en un horario distinto al de ejecución de los cursos, o no entregar comprobante de matrícula, o no reportar al OTIC la BD de matrícula, o realizar el proceso fuera del plazo establecido en las presentes bases.
- j) Iniciar los cursos sin computadores.

**29.3.5 Infracciones Leves, que serán sancionadas con multas de un 10 % del valor capacitación de cada curso.**

- a) Ejecutar la actividad de capacitación con un número de alumnos/as superior al autorizado por el OTIC.
- b) Ejecutar la actividad de capacitación en un horario diferente al informado al OTIC.



- c) No respetar la norma gráfica diseñada para el Programa u otra falta a los lineamientos comunicacionales establecidos por SENCE.
- d) Cuando la calidad y/o cantidad de los equipos, herramientas e implementos, sean distintas a lo indicado en el Programa de Formación y/o Propuesta Adjudicada, que NO incidan en el proceso aprendizaje del oficio.
- e) Presentar en más de tres ocasiones, fuera de plazo, formularios de ejecución y documentación complementaria.
- f) Realizar simples enmendaduras en el libro de clases del curso, que no importen una manipulación o alteración de la información consignada tanto en el registro de asistencia.
- g) Entregar al OTIC información errónea o inexacta y/o consignar información errónea o inexacta en la documentación relativa a la ejecución de los cursos, que no incida en los pagos que el OTIC deba hacer al OTEC por la ejecución del curso.
- h) Salas desordenadas o no aseadas al inicio de clases.
- i) Servicios higiénicos, no aseados ni equipados con jabón de manos y papel higiénico.
- j) No entrega o entrega de manera deficiente en cantidad y/o variedad el servicio de Coffe break.
- k) Facilitadores con tres o más retrasos informados por los alumnos.

El OTEC que incurra en cualquier otra infracción a las presentes bases y que no se encuentre dentro de las enumeradas anteriormente, será sancionado conforme a lo dispuesto en el Título V del Decreto N°98, del Ministerio del Trabajo y Previsión Social, que Aprueba Reglamento General de la ley N°19.518, que fija el nuevo Estatuto de Capacitación y Empleo.

Las multas serán aplicadas por el OTIC respectivo, la que podrá ser reclamada por los OTEC, a través de los recursos que dispone la ley N°19.880.

No procederá multa si se estableciere la concurrencia de un caso fortuito o fuerza mayor calificado así por el OTIC.

La multa deberá ser descontada en pesos chilenos, sobre el valor total del curso, al OTEC, al momento de proceder al último pago al OTEC.

Una vez que se descuente la multa, el OTIC deberá informar de ello al SENCE (Encargado Regional del Programa, Encargado Nacional del OTIC y Fiscalización Nivel Central), a través de la Oficina de Partes respectiva, acompañando el respectivo comprobante.

Si el monto de las multas aplicadas sobrepasa el 25% del valor total del contrato, se considerará incumplimiento grave al contrato, pudiendo el OTIC poner término al servicio unilateralmente en forma administrativa, haciendo efectivo el cobro de la Garantía de Fiel Cumplimiento que esté en su poder, en cuyo caso SENCE podrá re adjudicar el o los cursos a otros oferentes si los hubiere. Además, el OTIC podrá dejar sin efecto la totalidad de los cursos adjudicados del mismo OTEC que no hayan iniciado, debiendo re adjudicarlos a los OTEC con siguiente mejor nota en la licitación que estén dispuestos a ejecutarlos.

En caso que no queden saldos suficientes por pagar al OTEC, el OTIC podrá descontar la totalidad de la multa o su saldo, según corresponda, de la garantía entregada para caucionar el fiel, oportuno y total cumplimiento de las obligaciones del convenio, devolviendo, si procediere, la diferencia que se produzca a favor del organismo afectado, en cuyo caso deberá el organismo técnico reemplazar la garantía de fiel cumplimiento otorgada, de lo contrario el OTIC podrá poner término anticipado al contrato.

Las multas serán impugnables ante el mismo OTIC y luego ante el SENCE a través del procedimiento contemplado en la ley N°19.880, que Establece Bases de Procedimientos Administrativos que Rigen los Actos de los Órganos de la Administración del Estado.

### 30. APLICACIÓN DE SANCIONES POR PARTE DEL SENCE A LOS OTIC.

En caso de que el OTIC no cumpla las normas establecidas en estas bases, podrá ser sancionado de la siguiente forma:

Infracción	Multa UTM
Alterar el proceso de evaluación de propuestas, contraviniendo lo establecido en las bases del programa.	30
Faltar a la normativa del programa en relación a los montos y valores de adjudicación.	15
Afectar el principio de igualdad de los proponentes en la evaluación de las propuestas	30



<b>Infracción</b>	<b>Multa UTM</b>
Negarse a mostrar o no tener a resguardo de información susceptible de ser solicitada por SENCE, según lo establecido en las bases de licitación.	10
No cumplir con las exigencias establecidas en relación a la firma y no firma de los convenios con los OTEC.	20
Faltar a la normativa con respecto de la visación de documentación relativa a la ejecución de los cursos, formularios la documentación de respaldo, los plazos establecidos y al uso del sistema informático indicado por SENCE.	15
Autorizar solicitudes acerca de la ejecución del curso sobre las cuales no tengan facultades.	10
Autorizar solicitudes realizadas fuera de plazo, sin verificar factibilidad de lo solicitado o a través de un medio no autorizado por SENCE.	10
No cumplir la normativa establecida con respecto de pagos y reembolsos.	30
No cumplir con la normativa establecida respecto de supervisiones	20
No enviar o enviar fuera de plazo los reportes solicitados por SENCE mencionados en estas bases (copia del aviso de publicación del llamado a licitación, propuesta de pre-adjudicación, reporte de notificaciones, estado de avance de firma de convenios, informe de pagos, planificación de supervisión, reporte de supervisiones, etc.)	30
No realizar el proceso de notificaciones al OTEC o realizarlo fuera de plazo.	20

El OTIC que incurra en cualquier otra infracción a las presentes bases y que no se encuentre dentro de las enumeradas anteriormente, será sancionado conforme a lo dispuesto en el Título V del Decreto N°98, del Ministerio del Trabajo y Previsión Social, que Aprueba Reglamento General de la ley N°19.518, que fija el nuevo Estatuto de Capacitación y Empleo.

### **31. TÉRMINO ANTICIPADO DEL CONVENIO DE CAPACITACIÓN O CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS.**

El OTIC podrá poner término anticipado al contrato respectivo, por vía administrativa y sin forma de juicio, si el OTEC incurriere en alguna infracción calificada como "grave" al no cumplir con las exigencias establecidas en las presentes Bases, en las especificaciones técnicas contenidas en su propuesta, en el contrato de prestación de servicios respectivo y, en general, por infracción a lo señalado en cualquier documento que forme parte integrante de estas Bases, lo que dará derecho a hacer efectiva la garantía de fiel cumplimiento.

La terminación anticipada del contrato deberá ser comunicada al OTEC con, a lo menos, 5 días hábiles de antelación a la fecha que el OTIC fije como término anticipado del mismo, a través de carta certificada dirigida al representante legal del OTEC. Dicha terminación anticipada, será impugnabile ante el mismo OTIC y luego ante el SENCE, a través del procedimiento contemplado en la ley N°19.880, que Establece Bases de Procedimientos Administrativos que Rigen los Actos de los Órganos de la Administración del Estado.

### **32. EJECUCIÓN CAUCIÓN DEL FIEL, OPORTUNO Y TOTAL CUMPLIMIENTO.**

El OTIC estará facultado, en el caso de infracciones graves a las presentes Bases, Programa de Formación y al convenio, para hacer efectiva, total o parcialmente, sin más trámite la caución entregada por el OTEC para garantizar el fiel, oportuno y total cumplimiento del Programa de Becas Laborales, especialmente cuando el curso no se ejecute, existiendo nómina de participantes o se realice en condiciones distintas de las aprobadas, sin perjuicio del no pago del mismo. Lo recaudado por este concepto se ingresará a la Cuenta de Becas Laborales.

Los OTEC adjudicatarios de más de una actividad y que sean sancionados mediante el cobro de esta garantía de fiel cumplimiento, deberán emitir inmediatamente una nueva garantía correspondiente al 10% del total adjudicado, con las mismas características y vencimiento que la garantía original. De lo contrario, quedará impedido de ejecutar las actividades restantes.

### **33. READJUDICACIÓN DE CURSOS Y/O COMPONENTES.**

El curso podrá ser re adjudicado al igual que sus componentes, siempre que el OTEC esté de acuerdo, en las siguientes circunstancias:

- a) Cuando el OTEC renuncia
- b) Cuando el OTIC pone término anticipado al contrato.
- c) Cuando son revocados del registro nacional de OTEC.
- d) En caso de detectarse errores en el proceso de evaluación.



e) En los demás casos previstos en estas bases.

En caso de infracciones reiteradas o infracciones gravísimas por parte del OTEC, el OTIC podrá solicitar autorización al SENCE para re adjudicar el curso al OTEC que le hubiera seguido en puntaje.

#### 34. **NORMATIVA LEGAL.**

Se entenderán parte integrante de las presentes Bases, las instrucciones generales del Programa Becas Laborales, con todas sus modificaciones, así como, también las normas que sobre estas materias contempla el Estatuto de Capacitación y Empleo, contenido en la ley N°19.518 y sus Reglamentos contenido en los Decretos Supremos N°98 y 122, de 1997 y 1998, respectivamente, ambos del Ministerio del Trabajo y Previsión Social y demás disposiciones legales y reglamentarias pertinentes y las instrucciones o normas técnicas que al efecto ha impartido el SENCE.

Todo lo concerniente a instructores y/o formadores, coordinadores regionales u otras personas que actúen por cuenta del OTEC en la ejecución del Programa de Formación, objeto de la presente licitación, son de su exclusiva responsabilidad y no del OTIC, especialmente en lo relativo al Seguro Obligatorio de Cesantía. No obstante, lo anterior, el OTEC deberá cumplir con todas las disposiciones legales, laborales y previsionales aplicables a estas personas.

2.- Apruébense los siguientes Anexos que forman parte integrante de la presente resolución:

Anexo N°1 Información del llamado a licitación

Anexo N°2 Propuesta OTEC.

Anexo N°3 Formulario A Resumen de la Propuesta

Anexo N°4 Programa de "Formación Básico de Brigadistas Forestales para el Control de Incendios Rurales".

3.- Notifíquese la presente resolución mediante su publicación en [www.sence.cl](http://www.sence.cl), remitiendo además por correo electrónico a los OTIC.

#### ANÓTESE Y COMUNÍQUESE



JUAN MANUEL SANTA CRUZ CAMPAÑA  
DIRECTOR NACIONAL  
SERVICIO NACIONAL DE CAPACITACIÓN Y EMPLEO

RRdV/LCM/LSV/NAT

#### DISTRIBUCIÓN:

- Gerentes OTIC
- Direcciones Regionales
- Departamento de Capacitación a Personas
- Departamento Jurídico
- Oficina de Partes.

Exp.: 12.097

## ANEXO N° 1

### INFORMACIÓN DEL QUINTO LLAMADO A LICITACIÓN

Para la ejecución del Plan Formativo “FORMACIÓN BÁSICA DE BRIGADISTAS FORESTALES PARA EL CONTROL DE INCENDIOS RURALES”, en el marco del “Programa Becas Laborales 2018”, financiadas con las cuentas de excedentes de las empresas adheridas a un Organismo Técnico Intermedio para Capacitación (OTIC).

(El OTIC debe completar los espacios con XXX)

OTIC: (Nombre OTIC)

#### 1 Financiamiento del Programa.

El Programa de Becas de Capacitación es financiado con recursos del denominado “Fondo de Becas Laborales” definido en el Decreto 122 del 30 de Marzo de 1999, del Ministerio del Trabajo. Para tales efectos, tanto para mandatos como para remanentes de estas cuentas los recursos disponibles para el financiamiento de este llamado a licitación corresponderán a la suma total de \$XXXXXX (palabras).

#### 2 Fecha y Lugar de venta de Bases

Las bases estarán disponibles para su venta desde el día xxxx hasta el día xxxxxxx (se deben considerar 4 días hábiles desde la publicación de las bases) en la dirección xxxxxx. Los medios y plazos para realizar las consultas de los OTEC es xxxxxxxxxxx

Las consultas se podrán realizar a xxxxxx mediante xxxx

#### 3 Formato de presentación de propuestas.

xxxxx (Describir el mecanismo de postulación de la propuesta, ya sea mediante sistema informático, entrega de CD o impresa).

#### 4 Consultas y Aclaraciones a las Bases.

Los OTEC podrán efectuar consultas y aclaraciones a las Bases de licitación, a través de xx (especificar medio y plazo), las consultas serán respondidas por el OTIC a todos quienes adquirieron y retiraron las bases en XX (especificar medios y plazos). Fuera de este plazo no se recibirán consultas.



**5 Plazo de postulación.**

Las propuestas serán recibidas el día XXXXX hasta las XXXXX horas, en calle XXXX N° ciudad XXX Región XXXX, dirigidas a don (ña) XXXXX.

**6 Apertura de las propuestas.**

Las propuestas serán abiertas el día XXXXX a las XXX horas, en calle XXXX N° ciudad XXX Región XXXX, ante la presencia de un(a) Ministro de Fe del SENCE.

**7 Glosa de la Garantía a presentar para el Proceso de Firma de Convenios.**

La caución de fiel oportuno y total cumplimiento de las obligaciones contenidas en el convenio respectivo, deberá ser a la vista y tener la siguiente leyenda:

“Para garantizar el fiel, oportuno y total cumplimiento del(los) curso(s) adjudicado(s) en la Licitación N°005 año 2018 [Nombre del OTIC] [Rut OTIC] del Programa de Becas Laborales”.

**8 Facturas.**

El pago de la(s) actividad(es) contratada(s) se hará contra entrega de facturas por parte del OTEC, las cuales deberán ser emitidas, a nombre del Otic XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX, Rut N° XXXXXXXX y en su domicilio XXXXXXXX, Comuna de XXXXXXXX Ciudad de XXXXX

La adjudicación de cursos se realizará hasta agotar la disponibilidad de estos recursos.

---

**Nombre y Firma del Gerente General del OTIC**











15. Acceso, áreas de circulación y escaleras adecuadas, considerando la cantidad de alumnos y las características especiales de los alumnos según corresponda a la población objetivo.

<b>V.- Experiencia facilitadores</b>		
Declarar experiencia de los facilitadores que ejecutaran el curso. Se aceptarán como mínimo 2 facilitadores		
Opción de Facilitador	Experiencia requerida que deberá acreditar el OTEC para la tramitación de convenio.	Cantidad de Facilitadores que propone el OTEC
Opción 1	<p>Formación Académica: Profesional o técnico del nivel superior del área informática, titulado.</p> <p>Acreditar experiencia laboral mediante alguna de la siguiente documentación: contrato de trabajo, cotizaciones previsionales con RUT del empleador, certificado de antigüedad laboral, entre otros.</p> <p>Acreditar experiencia como facilitador mediante alguna de la siguiente documentación: contrato de trabajo, cotizaciones previsionales con RUT del empleador, certificado de antigüedad laboral, entre otros.</p> <p>Presentar Acreditación Estándar NFPA 1041, correspondiente a la acreditación internacional solicitada por Corma.</p> <p>Presentar participación y aprobación de al menos al menos un curso de especialización en relación con la siguiente formación detallada en el punto perfil del facilitador</p>	
Total Facilitadores (mínimo 1 por curso)		
<p>Los Organismos Capacitadores deberán presentar la siguiente documentación, respecto de cada facilitador que proponga para su evaluación:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Currículum Vitae según formato de presentación.</li> <li>2. Copia legalizada de título profesional o técnico, según corresponda.</li> <li>3. Acreditar experiencia laboral mediante alguna de la siguiente documentación: contrato de trabajo, cotizaciones previsionales con RUT del empleador, certificado de antigüedad laboral, entre otros.</li> <li>4. Acreditar experiencia como facilitador mediante alguna de la siguiente documentación: contrato de trabajo, cotizaciones previsionales con RUT del empleador, certificado de antigüedad laboral, entre otros.</li> <li>5. Presentar Acreditación Estándar NFPA 1041, correspondiente a la acreditación internacional solicitada por Corma.</li> <li>6. Presentar participación y aprobación de al menos al menos un curso de especialización en relación con la siguiente formación detallada en el punto perfil del facilitador.</li> </ol>		

<b>VI.- ESTRUCTURA DE COSTOS DEL CURSO</b>				
ÍTEM	SIGLA	CONCEPTO	FÓRMULA	VALOR \$
1. VALOR HORA ALUMNO	VHA	Corresponde al Valor Capacitación dividido por el número de alumnos y el	VC/ N° horas Fase Lectiva/ N° cupo	

		número de horas de la fase lectiva.  Tramo 2: va desde los \$3.334 a los \$4.400.		
<b>2. VALOR CAPACITACIÓN</b>	VC	Corresponde a los costos en que incurre el OTEC para la ejecución de la fase lectiva del curso, incluido el componente técnico y transversal. Incluye los costos directos e indirectos de la capacitación y el margen definido por el OTEC.	Sin fórmula, valor que determina OTEC  (No incluye los subsidios)	
<b>3. VALOR TOTAL SUBSIDIO FASE LECTIVA</b>	SFL	Corresponde a \$ 3.000 por alumno por día asistido a la Fase Lectiva por concepto de movilización y/o colación.	Cupo X días Fase Lectiva X \$3.000	
<b>4. VALOR TOTAL DEL CURSO</b>	VTC	Corresponde a la suma de los valores definidos en los ítems precedentes.	Suma ítem	

### VIII.- OTROS DATOS

<b>1. Nombre coordinador académico del curso en el OTEC</b>	
<b>2. Correo Electrónico del coordinador académico del curso en el OTEC</b>	
<b>3. Dirección lugar de ejecución</b>	



**ANEXO N°3: FORMULARIO A RESUMEN DE LA PROPUESTA**

**1. IDENTIFICACION DEL ORGANISMO**

<b>Nombre Completo del OTEC</b>		
<b>RUT:</b>	<b>N° Resolución SENCE:</b>	
<b>Dirección:</b>		
<b>Comuna:</b>	<b>Ciudad:</b>	<b>Región</b>
<b>Teléfono Fijo:</b> <b>Celular:</b>	<b>Correo Electrónico:</b>	

**2. RESUMEN DE CURSOS PROPUESTOS A NIVEL NACIONAL**

<b>N° TOTAL DE CURSOS</b>	<b>N° TOTAL DE CUPOS</b>	<b>MONTO TOTAL PRESENTADO</b>
		\$

**3. RESUMEN DE CURSOS PROPUESTOS POR REGIÓN**

<b>REGIÓN</b>	<b>Código del Curso</b>	<b>Nombre del Curso</b>	<b>Comuna</b>	<b>Valor Total del Curso(\$) (Valor capacitación+ subsidios) + Licencias Habilitantes</b>
<b>TOTAL</b>				

**4. IDENTIFICACIÓN DE REPRESENTANTE/S LEGAL/ES:**

<b>Nombre:</b>		
<b>RUT:</b>	<b>Teléfono:</b>	<b>Correo Electrónico</b>
<b>Nombre:</b>		
<b>RUT:</b>	<b>Teléfono:</b>	<b>Correo Electrónico</b>

---

**NOMBRE Y FIRMA REPRESENTANTE LEGAL**



## ANEXO N°4

# PROGRAMA FORMACIÓN BÁSICO DE BRIGADISTAS FORESTALES PARA EL CONTROL DE INCENDIOS RURALES Conducente a Certificación habilitante.

Septiembre 2018

	ELABORACIÓN	REVISIÓN	APROBACIÓN	AUTORIZACION
Responsables	<b>Nelson Maureira</b> Asesor área Médica <b>Gonzalo Muñoz</b> Asesor área Técnica <b>Fabiola Marchant</b> Asesor área Psicológica	<b>Milton Flores</b> Presidente Depto. CCL – CORMA sede Regiones Biobío y Ñuble	<b>Oswaldo Vera /</b> Presidente <b>Ramón</b> <b>Figueroa</b> Vicepresidente Depto. Protección y Prevención CORMA, sede Biobío y Ñuble	<b>Emilio Uribe C.</b> Gerente CORMA, Sede Regiones Biobío y Ñuble.
Firmas / Fecha				

# ANEXO N°4

## Contenidos

I. Contexto .....	2
II. Alcance .....	2
III. Objetivos .....	3
3.1 Objetivo	
3.2 general .....	3
3.3 Objetivos	
específicos.....	4
IV. Modelo y Metodología .....	4
4.1 Evaluación física .....	5
4.2 Evaluación médica .....	7
4.3 Evaluación psicológica .....	8
4.4 Fortalecimiento habilidades preventivas .....	9
4.5 Capacitación contención y liquidación de incendios rurales .....	11
V. Ejecutores del programa .....	16

### I. CONTEXTO

Este programa contiene cursos de diagnóstico y capacitación formativa para preparar personal idóneo en combate, extinción y liquidación de incendios rurales estructurado bajo un estándar que utilizan de mutuo propio las empresas forestales para la contratación, capacitación formativa y certificación laboral habilitante de brigadistas forestales.

### II. ALCANCE

Este programa lo pueden utilizar los empleadores e instituciones contratante de personas para la protección de los recursos naturales y de las comunidades en zonas de riesgos interfaz urbano-rural.

A su vez puede servir este tipo de cursos a los dirigentes y vecinos para establecer capacidades técnicas a nivel local accediendo a cursos de capacitación en control de los riesgos de incendios rurales que amenacen a comunidades y actividades agrícolas, silvícolas, agroindustriales y entorno ambiental.



## ANEXO N°4

Y finalmente esta información puede servirles al mundo de la educación general básica y media y técnica y profesional para la implementación y/o adecuación de los currículum de estudios en aquellas materias y capítulos de valor ambiental que ayude a la comunidad educativa a tomar mayor conciencia de los daños al medio ambiente y la sociedad, producto de la ocurrencia de este tipo de siniestros provocados por el hombre.

### III. OBJETIVOS

#### 3.1. OBJETIVO GENERAL

Capacitar y formar Brigadistas Forestales con distintos grados de responsabilidad para el control y combate de incendios rurales, mediante un proceso de capacitación formativa que enseña y evalúa a cada participante, sus conocimientos, aptitudes y aprendizajes adquiridos durante el desarrollo de este tipo de programa

El programa consta de 3 tipos de cursos de diagnóstico y capacitación mediante los cuales se le entrega los conocimientos básicos y preparación conducente a una certificación previo aprobación de sus evaluaciones psicosociales y técnicas que lo habilita para emplearse en alguna empresa o un programa de protección incendios público, privado o particular.

#### 3.2. OBJETIVOS ESPECÍFICOS:

- Asegurar condiciones de aptitud para todo postulante que desee trabajar en condiciones de alto riesgo mediante un programa de diagnóstico que debe cumplir como requisitos y que se somete de libre consentimiento a pruebas de evaluación médica y aprobación de los cursos de capacitación psicológica y técnica formativa que impartirá el Programa.
- Instalar competencias técnicas relacionadas con el conocimiento básico que el postulante a Brigadista Forestal debe poseer para desempeñarse con seguridad y eficiencia para el control de incendios rurales.
- Habilitar a cada participante que cuenta con las competencias socioemocionales principalmente relacionadas con la autorregulación de sus emociones en el contexto de un trabajo de alto riesgo laboral con lo cual debe tomar conciencia de su auto cuidado y mutua protección de la seguridad ocupacional del equipo de trabajo donde se desempeñará como Brigadista Forestal

## ANEXO N°4

### IV. MÉTODOLOGIA:

El Programa implica un proceso de evaluación y de formación del postulante, debiendo este ir cumpliendo etapas que lo permitan habilitarse como Brigadista Forestal. Por lo tanto, el Programa implica una evaluación inicial del postulante de los aspectos físicos, médicos y psicológicos que permitan medir la aptitud del postulante considerando los aspectos antes mencionados.

Si el postulante está apto, comienza el proceso de capacitación formativa en los aspectos psicosociales y luego de los aspectos técnicos. Cada curso consta de diferentes módulos que el postulante debe aprobar para seguir avanzando en el proceso.

El proceso de capacitación es teórico-práctico, de manera, que él postulante adquiera la habilidad práctica para desempeñarse como Brigadista Forestal y tenga a su vez el conocimiento en el uso de las herramientas y equipos que se usan en el control de incendios rurales.

### MODELO DE CERTIFICACION DE BRIGADISTAS FORESTALES:

DIAGNOSTICO HABILITANTE PRE-REQUISITOS			CAPACITACION	
Evaluación FÍSICA	Evaluación MÉDICA	Evaluación PSICOLÓGICA	CAPACITACIÓN FORTALECIMIENTO HABILIDADES PREVENTIVAS	CAPACITACIÓN TÉCNICA EN OPERACIONES DE BRIGADA FORESTAL Contención y liquidación de incendios rurales
2,5 horas	3 horas	2,5 horas	10 horas	38 horas
<b>BRIGADISTA FORESTAL CERTIFICADO CORMA</b>				



## ANEXO N°4

### 4.1 EVALUACIÓN FÍSICA

#### Objetivo

- Evaluar el estado físico general, considerando las cuatro cualidades físicas básicas: Fuerza, Velocidad, Resistencia y Flexibilidad.

	Objetivos específicos	Contenido	Teórico (mts)	Práctico (mts)
1	Identificar características generales de la actividad física, el ejercicio como componente vital de la salud y a la vez elaborar las evaluaciones de en fichas personales	Actividad Física Y Salud - Peso Corporal Y Estatura. - Lesiones Comunes En La Actividad Física. - Ergonomía. -Frecuencia Cardiaca. - Sedentarismo - Sana Alimentación E Hidratación Correcta.	30	
2	Aplicar Técnicas de Calentamientos , Terminología asociada a los Métodos de Evaluación de la Condición Física	Describir La Resistencia Aeróbica Y Anaeróbica. Trabajo Aeróbico Y Anaeróbico - El Calentamiento Y La Vuelta A La Calma. - Carreras De Larga Duración. -Carreras De Velocidad. - Pruebas De Medición De Velocidad. - Técnica De Careras. - Sistema Respiratorio Niveles De Medición Posibles, Según Los Procedimientos De Evaluación Utilizados. - Aplicar Vuelta A La Calma Al Finalizar Una Actividad Física		30
3	Ejecutar Ejercicios Basados En El Trabajo Con El Propio Peso Corporal.	Desarrollo De La Fuerza General Y Específica. - Pruebas De Medición De La Fuerza General Y Específica. - Descripción De Aparato Locomotor Y Muscular. -Técnicas De Posturas Corporales Asociadas Al Trabajo De La Fuerza. Ejercicios De Velocidad Y Reacción. - Tipos De Ejercicios Plyometricos		30
4	Ejecutar Ejercicios Asociados Al Desarrollo	Desarrollo De La Flexibilidad y Coordinación -Termología Asociada A		30

## ANEXO N°4

	De La Flexibilidad Y Coordinación	La Flexibilidad y Coordinación - Parámetros De Coordinación - Técnicas De Elongación - Ejercicios Basados En La Coordinación, Óculo Manual y Pedal.  Ejercicios Basados En La Flexibilidad. - Pruebas De Medición De La Flexibilidad		
5	Aplicar Una Correcta Vuelta A La Calma Y Recuperación Según Las Características De Cada Actividad.	Ejercicios Compensatorios Individuales Y Las Capacidades Físicas Que Intervienen En Mayor Grado En El Trabajo. - Calentamiento Específico Según La Actividad A Desarrollar. Ejercicios Compensatorios Colectivos E Individuales		<b>15</b>
6	Emplear Una Adecuada Alimentación Para La Salud Y El Rendimiento Físico En Condiciones Extremas.	Alimentación E Hidratación Para La Salud Y Condiciones Extremas. - Guías Alimentarias Para La Población Adulta. - Alimentación En Condiciones Extremas. - Hidratación Para La Salud. - Hidratación En Condiciones Extremas. - Etiquetado Nutricional. - Alimentación Para La Salud Y El Rendimiento Físico En Condiciones Extremas.		<b>15</b>
		<b>Total, Minutos</b>	<b>30</b>	<b>120</b>
		<b>Total, Horas</b>	<b>2.5</b>	

### Aspectos de la Evaluación Física

**Duración: 2,5 Horas**

**Número de personas: 30**

#### Logística:

- Contar con vestimenta apropiada para la preparación física:
  - Zapatillas deportivas
  - Polera
  - Short o pantalón deportivo



## ANEXO N°4

- Espacio habilitado para el desarrollo de actividades deportivas
- Material de apoyo y equipamiento
  - Computador con presentación del curso
  - Proyector
  - Telón
  - Cronómetro
  - Conos
  - Huincha de medir
  - Caliper ó Plicómetro
  - Colchonetas
- Equipos de agua
  - Un camión cisterna
  - 30 mangueras
  - 4 gemelos
  - 4 pitones neblineros
  - 4 estranguladores
  - 2 equipos de liquidación
  - Dos ladrones de agua
- Transporte, solo si es necesario por la distancia al lugar de control físico

### 4.2 EVALUACIÓN MÉDICA

**Duración: 3 Horas**

**Número de personas: 30**

Objetivos e instrumentos

- Determinar la función pulmonar (Instrumento Espirometría basal (20 minutos)
- Conocer salud familiar, hábitos, enfermedades crónicas, agudas, cirugías (Instrumento Encuesta de salud, 20 minutos)
- Conocer la estatura, peso, Índice de masa corporal, control de presión arterial y pulso (Instrumento Antropometría y control de signos (15 minutos)
- Medir la agudeza visual para cerca y lejos, problemas de profundidad y alteración de colores. (Daltonismo) (Instrumento Optometría (15 minutos)

## ANEXO N°4

- Medir la Capacidad auditiva (Instrumento Audiometría, 15 minutos)
- Medir el nivel de glucosa en sangre (Instrumento glicemia, 15 minutos máx)
- Conocer la función cardiaca, con el fin de detectar patologías del corazón (instrumento, Electrocardiograma en reposo, 20 minutos)
- Medir la adaptación del corazón al esfuerzo físico y la capacidad de recuperación cardiaca (Instrumento Indice Ruffier, 15 minutos)
- Medir las grasas en la sangre como: Colesterol total, Colesterol LDL, Colesterol HDL y Triglicéridos (Instrumento Perfil lipídico, 15 minutos)
- Conocer el grupo sanguíneo y el hemograma, en caso de requerir transfusión sanguínea (Instrumento, muestra de sangre, 15 minutos)
- Medir la función renal (Instrumento Creatinina, 15 minutos)

### 4.3 EVALUACIÓN PSICOLÓGICA

#### Objetivos e instrumentos

- Evaluar la capacidad de aprendizaje y agilidad mental de las personas y funcionamiento intelectual, y la capacidad del individuo de seguir instrucciones. (Instrumento Test de Wertern (5 minutos)
- Conocer aspectos de personalidad como autoestima, relaciones interpersonales, posición frente al mundo, metas, ansiedad, energía psicofísica, intelecto, sexualidad, control de impulsos, apego a normas y figuras de autoridad. (Instrumento Test Wartegg **(30 minutos)**)
- Conocer la personalidad del sujeto (autoestima apego a normas, agresividad, etc.), deprivación sociocultural, indicadores de organicidad y patología. (Instrumento Test de Persona Bajo la lluvia (30 minutos)
- Evaluar el estado psicofisiológico de una persona, su estilo de afrontamiento del estrés y otras características estables de su personalidad (Instrumento Test de Luscher, 15 minutos)
- Evaluar las aptitudes perceptivas, capacidad de asociación y atencionales (Instrumento Test de formas idénticas, 4 minutos)
- Medir la propensión al riesgo y atención (Instrumento Test de Alerta, 6 minutos)
- Analizar el lenguaje no verbal, elocuencia y manejo del stress bajo presión entre otros y autovaloración (Instrumento entrevista personal 1 minutos)



## ANEXO N°4

### 4.4 CAPACITACIÓN EN FORTALECIMIENTO DE HABILIDADES PREVENTIVAS

Fortalecer competencias psicológicas y/o críticas fundamentales para trabajar eficazmente en equipo y autorregularse en la labor forestal con alta orientación a la seguridad y prevención.

Desarrollar competencias comunicacionales que les permitan tener una comunicación más asertiva, eficaz y eficiente en las labores diarias y en el combate de incendios forestales.

Desarrollar competencias socioemocionales principalmente relacionadas con la autorregulación en el contexto laboral y así mismo permita un mejor desempeño.

Fomentar la toma de conciencia frente a la responsabilidad conductual en la gestión laboral y personal, desarrollando e internalizando conceptos y actitudes preventivas esenciales para el combate de incendios forestales.

OBJETIVOS	CONTENIDO	DURACION	INSTRUMENTO DE EVALUACION
Desarrollar competencias comunicacionales que les permitan tener una comunicación más clara, eficaz y eficiente en las labores diarias y de combate forestal.	<b>HABILIDADES COMUNICATIVAS</b>  <b>Comunicación efectiva y afectiva</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Comprensión de los otros</li> <li>• Oratoria y voz de mando</li> <li>• Lenguaje Verbal y no verbal</li> <li>• Feedback Comunicativo</li> <li>• Andragogía</li> </ul>	2 horas  Módulo 1	Diagnóstico de entrada  Prueba Escrita  Evaluación observacional a través de pauta de cotejo
	<b>Persuasión y Negociación</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ciclo de coordinación de acción</li> <li>• Diseño de conversaciones</li> <li>• Confianza</li> </ul>	2 horas  Módulo 2	Prueba Escrita  Evaluación observacional a través de pauta de cotejo

## ANEXO N°4

<p>Desarrollar competencias socioemocionales principalmente relacionadas con la autorregulación en el contexto laboral y así mismo se permita un mejor desempeño.</p>	<p><b>AUTOGESTION</b></p> <p><b>Manejo del stress</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tolerancia a la frustración □ Optimismo.</li> <li>• Resolución de conflictos</li> <li>• Flexibilidad cognitiva</li> <li>• Inhibición conductual</li> </ul> <p><b>Apego a normas y subordinación</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Respeto y buen trato</li> <li>• Convivencia, multiculturalidad e inclusividad.</li> <li>• Toma de decisiones en base a criterios.</li> </ul>	<p>1 Modulo</p> <p>2 horas</p>	<p>Diagnóstico de entrada</p> <p>Prueba Escrita</p> <p>Evaluación observacional a través de pauta de cotejo.</p>
<p>Fomentar la toma de conciencia frente a la responsabilidad conductual en la gestión laboral y personal, desarrollando e internalizando conceptos y actitudes preventivas esenciales para el combate de incendios forestales.</p>	<p><b>ACTITUDES PREVENTIVAS</b></p> <p><b>Conciencia del riesgo</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Síndrome de invulnerabilidad</li> <li>• Modelo de autorregulación</li> <li>• Control de impulsos</li> </ul>	<p>Módulo 1</p> <p>2 horas</p>	<p>Diagnóstico de entrada</p> <p>Prueba Escrita</p> <p>Evaluación observacional a través de pauta de cotejo</p>
	<p><b>Autocuidado</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Actitud hacia la seguridad</li> <li>• Prevención del riesgo</li> <li>• Cuidado de los otros</li> <li>• Psicología de la emergencia</li> <li>• Cultura de seguridad</li> </ul>	<p>Módulo 2</p> <p>2 horas</p>	<p>Prueba Escrita</p> <p>Evaluación observacional a través de pauta de cotejo</p>
	<p><b>Total Horas del curso</b></p>	<p>10</p>	



## ANEXO N°4

### 4.5 CAPACITACIÓN TÉCNICA EN OPERACIONES DE BRIGADA FORESTAL

El objetivo es Desarrollar competencias técnicas relacionadas con el conocimiento básico que el postulante a Brigadista Forestal debe poseer para desempeñarse con seguridad y eficiencia para el control de incendios rurales.

	Objetivos específicos	Contenido	Teórico (hr)	Práctico (hr)	Descansos (min)	Disponible (min)	Ejercicios prácticos
1	<b>Definir los términos comunes de uso en incendios forestales</b>	Introducción a curso <ul style="list-style-type: none"> <li>• Conceptos básicos de incendios rurales</li> <li>• Terminología de comportamiento del fuego</li> <li>• El triángulo del fuego</li> <li>• Etapas de la combustión</li> <li>• Características de la llama</li> <li>• Formas de transferencia del calor</li> </ul>	1		20	40	Definiciones de incendios forestales desde el punto de vista técnico.  Entrega de terminología usada en Chile, NWCG y NFPA y comentar algunos términos relevantes.
2	<b>Describir factores y variables de comportamiento del fuego</b>	Concepto de comportamiento del fuego <ul style="list-style-type: none"> <li>• Partes de un incendio</li> <li>• Influencia de la topografía</li> <li>• Exposición</li> <li>• Pendiente</li> <li>• Forma del terreno</li> <li>• Cañones encajonados</li> <li>• Cañones angostos</li> <li>• Puertos</li> <li>• Altitud</li> <li>• Barreras</li> </ul>	2	1	60	120	Dialogo sobre comportamiento del fuego y los efectos experimentados Determinar la exposición en laderas del paisaje circundante Determinar el rango de pendiente en terreno circundante Caracterizar la forma del terreno en fotografías de vista aérea o google earth Identificar accidentes geográficos en fotografías Identificar barreras en una fotografía o croquis

## ANEXO N°4

	<p>Influencia de los combustibles</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Los tipos o modelos básicos de combustible</li> <li>• Los modelos reconocidos en Chile</li> <li>• Carga de combustible</li> <li>• Características de los combustibles</li> <li>• Tiempo de retardación y clasificación</li> </ul>	2	2	80	16 0	<p>Separar tipos o modelos de combustibles en fotografías</p> <p>formas de estimar carga de combustible separando disponible, no disponible por tiempo de retardación</p>
	<p>Influencia del tiempo atmosférico</p> <p>Principios y conceptos del tiempo atmosférico</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Temperatura y humedad relativa</li> <li>• Precipitación</li> <li>• Estabilidad atmosférica</li> <li>• Viento</li> <li>• Estabilidad atmosférica</li> <li>• Inversiones térmicas</li> <li>• Cinturón térmico</li> <li>• Condiciones críticas de tiempo atmosférico</li> <li>• Pronósticos meteorológicos</li> <li>• Zona del hombre muerto</li> </ul>	2	2	80	16 0	<p>En base a tablas de meteos de 24 horas, analizar las horas críticas, por cada parámetro.</p> <p>Verificar datos de meteo e identificar de estabilidad atmosférica.</p> <p>revisar incendios históricos e Índice 30 e indicadores de comportamiento peligroso</p>
<b>3</b>	<p><b>Identificar indicadores de aumento de severidad en el comportamiento del fuego.</b></p> <p>Comportamiento del fuego y seguridad</p> <p>Indicadores de comportamiento del fuego</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Velocidad de propagación</li> <li>• Intensidad calórica</li> <li>• Focos secundarios</li> <li>• Coronamiento</li> <li>• Tipos de incendio</li> <li>• Siete factores ambientales relevantes</li> </ul>	2	2	80	16 0	<p>En base a estudio de casos establecer condiciones de comportamiento extremo</p>



## ANEXO N°4

4	<p><b>Describir los elementos necesarios para mantener una preparación adecuada para la tarea del brigadista</b></p>	<p>Preparación del combatiente</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• El equipo de protección personal</li> <li>• Elementos de higiene y uso personal</li> <li>• Salud y condición física</li> <li>• Organización de la brigada</li> <li>• Generalidades del Sistema de Comando de Incidentes</li> </ul>	1	2	60	120	<p>Demostrar la composición y el uso del equipo de protección persona, estudiar caso de accidentes evitables por su uso</p> <p>Ensayar modelos de organización en la ejecución de actividades grupales simples.</p>
5	<p><b>Describir los distintos recursos técnicos y tecnológicos utilizables en el combate d incendios forestales</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tipos de recursos disponibles</li> <li>• Brigada terrestre</li> <li>• Brigada cisterna</li> <li>• Brigadas de Helicópteros</li> <li>• Tractores</li> <li>• Cisternas</li> <li>• Otros tipos de recursos</li> </ul>	1		20	40	<p>Demostración de recursos video, fotografía o terreno si están disponibles</p>
6	<p><b>Identificar los distintos elementos de riesgo presentes en la supresión de incendios forestales y las normas de seguridad asociadas</b></p>	<p>Manejo del riesgo</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Las 18 Situaciones que gritan cuidado</li> <li>• Las 10 Normas u órdenes estándar del combate</li> <li>• Riesgos eléctricos</li> <li>• Seguridad en descargas de agua</li> <li>• Estudio de situaciones</li> <li>• El concepto LACES</li> <li>• Opciones de supervivencia de último recurso</li> <li>• Peligros potenciales y factores humanos en la línea de fuego</li> <li>• Seguridad en el transporte</li> <li>• Seguridad en riesgo eléctrico</li> <li>• Seguridad en lanzamientos</li> <li>• Seguridad con maquinaria pesada</li> <li>• Factores personales</li> </ul>	4	4	160	320	<p>Reconocimiento de situaciones de riesgo en recorrido de campo en grupos</p> <p>Asignar dos normas de seguridad por brigadista y repararlas durante el resto del curso,</p> <p>Análisis de accidente de la milla 30</p> <p>Análisis del accidente de la bomba 147</p> <p>Video de trabajo de tractores y skidder</p> <p>Ensayar posición de lanzamiento aéreo</p> <p>Video de uso de helicóptero y práctica en suelo, practica de embarque y desembarque de camión</p>

## ANEXO N°4

7	<p><b><i>Demostrar el uso de herramientas manuales en la construcción de líneas de fuego, su mantenimiento y almacenamiento.</i></b></p>	<p>Herramientas manuales</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tipo de herramientas y su uso</li> <li>• Inspección de la herramienta</li> <li>• Mantenimiento de herramientas</li> <li>• Uso del agua</li> <li>• Bomba de espalda</li> <li>• Mangueras</li> <li>• Sistemas de bombeo</li> <li>• Aplicación de agua</li> <li>• Acoples y accesorios</li> </ul>	1	2	60	120	<p>Demostración de herramientas</p> <p>Demostración de uso y práctica de cada participante</p> <p>Práctica de construcción de línea de fuego</p> <p>Demostración de uso de mangueras</p> <p>Práctica de uso de mangueras</p>
8	<p><b><i>Demostrar la aplicación de procedimientos y acciones del proceso de supresión de incendios forestales</i></b></p>	<p>Acciones de supresión</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Rompiendo el triángulo del fuego</li> <li>• Normas de la construcción de líneas de fuego</li> <li>• Métodos de combate y técnicas de supresión</li> <li>• Etapas del combate</li> <li>• Tipos y construcción de líneas de fuego</li> <li>• Concepto de estrategia y tácticas</li> </ul> <p>Patrullaje y comunicación</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Formas de comunicación</li> <li>• Patrullaje</li> <li>• Focos secundarios</li> <li>• Escapes</li> <li>• Potenciales de escape</li> </ul> <p>Liquidación y aseguramiento de la línea</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Planificación de la liquidación</li> <li>• Técnicas de liquidación</li> <li>• Detección de puntos calientes</li> <li>• Fuego encubierto</li> </ul>	4	3	140	280	<p>Práctica de liquidación en terreno</p> <p>Planificación</p> <p>Priorización de la liquidación</p> <p>Identificación de puntos críticos</p> <p>Tratamiento del suelo y combustibles</p>



## ANEXO N°4

		<p>Acciones de supresión de bajo impacto</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Obras de mitigación</li> <li>• Manejo de basuras</li> <li>• Conservación de especies</li> <li>• Conservación de sitios de interés</li> <li>• Ejercicio de combate</li> <li>• Intervención en interfaz</li> <li>• Relación con la población</li> <li>• Líneas eléctricas</li> <li>• Materiales peligrosos</li> <li>• Tránsito y rutas de escape</li> <li>• Estrategias de combate en interfaz</li> </ul>					<p>Con equipamiento completo controlar un incendio simulado</p>
--	--	---	--	--	--	--	---

Aspectos del curso contención y liquidación de incendios rurales

Duración: 38 Horas

Número mínimo: 30 personas

Requisitos para participantes:

- Evaluación física, médica y psicológica OK
- Participación voluntaria
- Tener interés por la actividad

Logística:

- Contar con equipo de protección personal completo:
  - Botas o zapatos de seguridad
  - Ropa de trabajo
  - Casco
  - Agua
  - Guantes y antiparras
  - Campamento con alimentación y alojamiento
  - Herramientas manuales
  - 10 McLeod
  - 5 Rozones
  - 5 Pulasky
  - 5 Palas

## ANEXO N°4

- 5 Lima pica fina 8"
- 5 Bombas de espalda

### ☐ Equipos de agua

- Un camión cisterna
- 30 mangueras
- 4 gemelos
- 4 pitones neblineros
- 4 estranguladores
- 2 equipos de liquidación
- Dos ladrones de agua

### ☐ Terreno de prácticas

- Bosque de pino adulto
- Plantación reciente con desechos no apilados
- Transporte, Solo si es necesario por la distancia al terreno de práctica

## V. Ejecutores de este Programa

Otec acreditadas en SENCE bajo norma ISO NCH 2728 de 2015

Historial de personal entrenado en la materia

Dedicación preferente del Otec

Cursos especializados en materias relacionadas

Calidad profesional o experiencia del cuerpo de facilitadores

### Relatores:

Requisitos necesarios:

- Tener conocimiento y experiencia laboral en combate de incendios forestales, demostrables.
- Experiencia como facilitador de capacitación laboral para adultos, demostrable.
- Tener cursos para Brigadistas de Combate de Incendios Forestales, S 130, S 190
- Estar en los registros como instructor reconocido por Corma, demostrable.